



EASYTIMES

ТЕМА НА БРОЯ

В броя четете...

През погледа на служителите: Как се промених след извънредното положение?

стр.2

Рецепти за успех в компанията

стр.6

Семейството на Изи Кредит

стр.9

ТОП РМ и ТОП МР за 2020 г.

стр.10

Маркетинг активности

стр.11

Вътрешно съревнование „Спечели кола с Изи Кредит!“

2020 година стартира и продължава да бъде с фокус върху хората в Компанията, въпреки предизвикателствата, които годината поднесе. Всички доказваме, че можем да се справим с всичко, когато сме заедно.

Всеки един от нас носи в себе си потенциал, сила и воля да побеждава, затова Изи Кредит държи, подкрепя и отличава хората си.

Като доказателство за това е и мащабното вътрешно съревнование за чисто нов автомобил

Ситроен С3, в което участват кредитните консултанти и мениджърите в Изи Кредит. За поредна година Изи Кредит показва, че хората са най-важният актив на една компания.

Да погледнем назад – още през 2018 г. и 2019 г. четирима наши служители, благодарение на високите си резултати, спечелиха по един апартамент в български курорт. Това са само малка част от наградите, които олицетворяват признанието към постиженията на нашите търговци

и стимулите, които предоставя Изи Кредит.

През месец март станаха известни имената на двамата колеги, които се сдобиха с чисто нов автомобил в началото на годината. Вижте пълното интервю с печелившите на страница 4.

Предизвикателството за следващите 2 автомобиля е отправено към търговците на Изи Кредит и искрено желаем успех на всеки един от тях!

продължение на стр. 4 »



ЗАПОЧНА ЯРОСТНАТА
НАДПРЕВАРА НА **ИЗИ КРЕДИТ**
ЗА **5** АВТОМОБИЛА **CITROEN C3**



**EASY
CREDIT**

Изображението на наградата е с илюстративна цел

Съревнованието се провежда за служители и Кредитни консултанти на Изи Кредит. Повече информация за него може да намерите в Регионален офис.

През погледа на служителите: Как се промених след извънредното положение?

• **Марина Проданова, Мениджър дигитален маркетинг, Централен офис:** – „За мен определено работата от вкъщи се върши по-леко, а колегите ти са на два клика разстояние. Също така ефективността не отстъпва по нищо от тази в офиса. Независимо къде се намира, човек може да се чувства добре, стига мислите му да са позитивни.“

• **Дияна Димитрова, ТОП Регионален Мениджър, офис Нова Загора:** – „Моята стратегия като ТОП РМ е да изграждам отлични взаимоотношения с клиенти, колеги и партньорите, с които работим, за да сме успешни и взаимно полезни. И тази, споделена с екипа, визия сработи в трудни времена. В пандемията от COVID-19, когато едно от нашите населени места от периферия се оказа под карантина, заедно с нашите партньори от БГ Пощи и дамата в пощенския клон, с която рабо-

тим вече 3 години, успяхме да продължим да обслужваме клиентите ни бързо, лесно и удобно и бяхме до тях в тези предизвикателни времена.“

• **Михаил Михайлов, ТОП Регионален Мениджър, офис Стара Загора:** – „Заради извънредното положение много хора загубиха работата си, а ние продължаваме да назначаваме и сега е лесно да избереш най-добрите хора на пазара на труда.“

• **Петя Александрова, ТОП Регионален Мениджър, офис Свиленград:** – „По време на пандемичната обстановка имаме време да се огледаме, да помислим и осъзнаем, че животът е един миг, а ние сме спрели да го живеем пълноценно. Намерихме време да обърнем повече внимание на близките си хора. Да отделим 10 минути повече за това да се насладим на глътка кафе сутрин, без да бързаме припряно. И да се усмихнем на

отражението в огледалото с благодарност към себе си и към живота, който водим, защото може би малкото, което имаме е мечта за много други хора. Намерихме време да препоредим приоритетите и целите си в работата, време да обгрижим хората в нашите екипи, без които не бихме били така добри. С обучени и подготвени кадри се работи лесно, а ние в лицето на нашите КК и ОП имаме изградени професионалисти!“

• **Камен Гелев, Ерия Мениджър, зона Юг Изток:** – „Мно-

го качествени хора останаха без работа по време на извънредното положение, най-вече защото бе засегнат сектора, в който работят, което ги остави без доходи. Това беше и нашият момент, в който успяхме да направим срещи с тези хора, да намерим и предложим добро решение за тях и така да се присъединят към екипа ни. Погледнато от друг ъгъл, пандемията има своите позитиви и един от тях е увеличаването на човешкия ни ресурс.“



Добрите примери трябва да бъдат споделяни



Те заразяват всеки един от нас с желанието сам да твори добро. Като социално отговорна компания, Изи Кредит с готовност се присъедини към борбата срещу ограничаването на разпространението на болестта, за качественото третиране на заразените и - не на последно

място - за осигуряване на безопасната работа на медицинските работници.

Освен че бе една от първите компании в нашия бранш, която въведе стриктни противо-епидемиологични мерки, за да съхрани здравето на нашите колеги и клиенти, Easy Credit

направи и дарение от 3 000 предпазни маски за лекари и пациенти. И докато на много компании фокусът бе върху големите лечебни заведения, Easy Credit подаде ръка и на онези групи в риск, които често остават встрани от общественото внимание и така всъщност имат най-голяма нужда от подкрепа.

Предоставените от Easy Credit предпазни маски бяха разпределени между:

- персонала и пациентите на Областния психодиспансер с лежачоболни - „Център за психично здраве София“;
- метадоновата програма към

„ИМПС Д-р Боряна Екова“ в София;

- МБАЛББ „Света София“ и
- Белодробната болница СБАЛПФЗ – София област за лечение на туберкулозни и белодробно болни.

Easy Credit подкрепи и българските производители.

Всички осигурени за служителите и клиентите на компанията предпазни средства, включително и дезинфектанти, са изработени от български компании, които реагираха своевременно и спомогнаха за навременното обезпечаване на работния процес.

ПАРТНЬОРИТЕ НА ИЗИ КРЕДИТ

В следващите редове, ще ви разкажем за няколко партньори, с които успешно си партнираме.

За реализирането на проектите, от тяхното създаване като идея до „оживяването“ им в компанията, заслуга имат нашите колеги от Дивизионна дирекция „Бизнес развитие, проекти и анализи“.

Изи Кредит и Български пощи

Български пощи е най-дългогодишният партньор на компанията. Съвместната работа стартира в далечната 2013 година. Услугите ни са достъпни в над 2 000 пощен-

ски клона и всеки клиент може да кандидатства, усвои и погаси своята вноски.

Повече информация за пощенските станции – адрес, телефон

и работно време за всяка една станция, можете да получите от сайта на БГ Пощи:

<https://www.bgpost.bg/>



Изи Кредит, Пощенска банка и Western Union



През 2019 година официално стартира партньорството ни с Пощенска банка и Western Union. Услугите, които вече се предлагат в нашите офиси, са следните:

- Парични преводи от чужбина към България
- Парични преводи от България към чужбина
- Парични преводи от България за България

Така улесняваме доста от клиентите си, които ползват именно този



тип преводи, за да погасяват вноските си.

Как става изпращането на пари:

- ✓ В най-близкия и удобен офис на Изи Кредит. Всичко, което трябва да направите, е да представите валиден документ за самоличност, да ни кажете в коя страна искате да изпратите пари, сумата, която искате да изпратите, и пълното име на получателя.
- ✓ След като внесете сумата, която

искате да изпратите, и таксата (Western Union може да реализира печалба от обменния курс), операторът на Western Union ще попълни информацията за превода в системата и ще отпечата разписка за изпращане.

- ✓ Проверете данните в разписката, за да се уверите, че са въведени правилно, и я подпишете.
- ✓ Разписката включва контролния номер на превода (MTCN: десетцифрено число) и платената сума.
- ✓ Парите могат да бъдат получени за минути, след като получите разписката с MTCN номера.

Получаване на пари:

- ✓ В най-близкия офис на Изи Кре-

дит. Всичко, от което се нуждаете, е валиден документ за самоличност. Моля, кажете на служителя от коя държава е изпратен преводът, пълното име на изпращача, сумата, която очаквате, както и контролния номер на превода (MTCN).

- ✓ За да направи плащането, служителят на Изи Кредит ще провери документа ви за самоличност, както и информацията, която сте предоставили.
- ✓ Моля, проверете данните, напечатани в разписката за получаване на пари, за да се уверите, че са точни, и я подпишете. Служителят ще ви даде парите, както и разписката.
- ✓ Таксите за парични преводи се плащат само от изпращача.

Изи Кредит и Евроинс



От началото на месец юли 2020 г. стартираме нов проект с Евроинс Иншурънс Груп. Тя е най-голямата, независима застрахователна група на Балканите с операции в 10 държави от Централна и Източна Европа, сред които България, Румъния, Гърция, Македония както и операции в Украйна, Грузия, Русия, Италия, Испания и Полша. Премийният приход на компанията през 2019 г. се равнява на 424 млн. евро.

Евроинс Живот е компания, част от Евроинс Иншурънс Груп, специализирана в B2B продажбите на застраховки. Тя поставя на първо място доверието и професионалното обслужване, както и стабилна и адекватна застрахователна защита на всички свои клиенти. Мисията им е да предлагат конкурентни, иновативни и отговарящи на нуждите на клиентите продукти, както и да поддържат открити и етични взаимоотношения с тях и със своите партньори. За да отговорим на всички желания на нашите клиенти и да им предложим добавена стойност, Изи Кредит и Евроинс създадо-

ха продукт, специално за всички наши клиенти, предлагащ застраховка „Живот“.

За клиентите на ИЗИ КРЕДИТ разработихме програмата, която цели да подпомогне клиента с възникналите разходи при често съпътстващи ежедневието му ситуации като:

- Разходи направени за медицински прегледи от общо практикуващи лекари, лекари специалисти и хабилитирани специалисти, лабораторни, инструментални и морфологически изследвания, хирургически операции, лапароскопска хирургия и медицински манипулации, разходи за лекар-

ствени средства и консумативи, разходи за медицинско транспортиране наложени в резултат на претърпяна от Застрахованото лице злополука. Възстановяват се разходи с лимит до : 250 лв.

- Престой в Болница - На Застрахованото лице се изплащат по 10 лв. за всеки ден престой в болница, наложен в резултат на претърпяна от Застрахованото лице злополука.
- Смърт - При смърт на Застрахованото лице настъпила в резултат на заболяване или злополука, Застрахователя изплаща на законните наследници 2 500 лв.

ВЪТРЕШНО СЪРЕВНОВАНИЕ

Интервю с печелившите от „Спечели кола с Изи Кредит!“ от първи период на съревнованието

Вярваме, че желанието ни да сме най-добрите ни прави това, което сме - и сме сигурни, че постигнатите успехи са резултат именно на този стремеж.

В динамичните условия и непрекъснатите промени, свързани с обстановката в страната и в глобален план, Изи Кредит запазва устойчивост и за пореден път доказва, че обещанията и ангажиментите, които поемаме към нашите служители са последователни и държим на тях. За нас е важно да имаме сигурност и сме убедени, че вярата в собствените ни възможности е това, което ни отличава от всички останали.



Ето, какво споделиха нашите първи печеливши от съревнованието:

Интервю с Петя Келиванова, Кредитен консултант, офис Горна Оряховица

Ще се радваме в няколко думи да представиш себе си?

Казвам се Петя Келиванова, от село Драганово. Завършила съм магистърска степен по транслатология с румънски език във Великотърновския университет. В момента работя в семейния бизнес и на свободна практика правя устни и писмени преводи на румънски език.

Как започнах в Изи Кредит? На никой не са ми излишни допълнителни доходи и когато моята близка приятелка Лидия ме покани да стана Кредитен консултант в Изи Кредит, без много колебания приех. Аз обичам да бъда заета и успешна и профе-

сията на КК ми дава точно това. Днес Лидия Попова е моят Мениджър развитие и заедно с нея постигам това, което си заложих.

Защо се включи в съревнованието и какво те мотивира за участие?

В началото не си бях поставила цел, че трябва на всяка цена да се включа в състезанието. Когато инициативата стартира аз бях Кредитен консултант на два месеца и все още ми беше трудно да съм уверена в продажбите на клиенти. Но всичко се получи много естествено, аз си поставях месечни цели, които ми помагаша всеки месец да намирам по-



Кредитен консултант Петя Келиванова, офис Горна Оряховица

вече клиенти, за да съм успешна по-принцип и това ми помогна да се включа и в съревнованието „Спечели кола с Изи Кредит!“.

Какво те привлича най-много в подобни съревнования?

Това определено е състезателният елемент, наградите са от второстепенно значение, точно

ВЪТРЕШНО СЪРЕВНОВАНИЕ

както са за спортистите. Аз съм от типа хора, които държат да постигнат максималното.

Имаше ли усещането, че ще спечелиш, когато стартираше? А надяваше ли се да спечелиш?

По-скоро не. Сега с усмивка си спомням как получих първата си награда, че се включвам в съревнованието. Моят Мениджър развитие Лидия Попова един следобед ми донесе наградата ключодържател-кола и ме поздрави „Заповядай, участвах в съревнованието за колата“. Благодарих ѝ и го прибрах в чантата си, където го нося и до днес и вярвам, че той ми е бил на късмет.

Как научи, че печелиш, сподели с нас емоцията, която изпита?

Ох, това беше палитра от емоции. Спомням си денят, бях заета цял ден с подкрепа в ученето на моето момче, което е 5 клас. Той е страховто дете, футболист в школата на „Етър“, Велико Търново и както повечето деца по време на пандемията се обучаваше онлайн. За мен беше много важно в този период да осигурявам неговото качествено образование и често прекарвахме часове заедно в уроци. В този ден, на след един урок ми звъни моят Мениджър развитие, Лидия: „Хайде, честито спечели колата!“. Не ѝ повярвах, помислих си, че се майтапи с мен и затворихме. След 5 минути получих обаждане по Viber с камера от колегите от офиса, които също толкова еуфорично ме поздравяваха и правиха уговорки как ще се почерпим. Познайте? Не им повярвах, но споделих с приятеля и семейството си, които също не повярваха. В този момент получих обаждане от нашия Ерия Мениджър Мирослав Михайлов. В момента, в който разбрах кой звъни повярвах и преди да види-

гна телефона сълзите ми сами потекоха: „Здравей, Петя! Честито, автомобилът е ваш!“, бяха думите му.

За какво ще използваш наградата си? Какви са мечтите ти свързани с нея?

Ще го карам с удоволствие! Мисля, че е чудесна реклама за това, с което се занимавам професионално като Кредитен консултант на Изи Кредит. Където и да отида с колата, хората се вглеждат в автомобила, всеки ме спира да ме попита как го спечелих, как се става Кредитен консултант.

Каква е следващата ти цел в живота?

Свободата за мен е важна и продължавайки да се развивам със същото темпо ми е достатъчно.

Твоята рецепта за успех: какво ти помогна да участваш с повече шансове?

Всичко се случи в самото начало когато стартирах с професията на Кредитен консултант. Аз все още се уча и имам да черпя от опита на моите колеги, но това че бях нова не ме спря да се включа. Напротив, в процеса на моето обучение аз продавах кредит, събирах вноските си и трупах точки, които ми дадоха шанса да участвам и спечеля. Отделно, моята рецепта за успех е контактът с клиенти и най-вече отношението към тях. Не е важно какво комуникираме, а начинът, по който го правим и нашите клиенти оценяват много високо доброто отношение, усмивката, разбирането и желанието за дългосрочна работа заедно!

Какво би препоръчал/а на колегите си, които ще вземат участие във втория период на съревнованието? Какво ще им пожелаеш?

Късмет! И бързо постигане на целите, които са необходими за събиране на точките. Успех, колеги!



Регионален мениджър Петър Статев, офис Велинград

Интервю с Петър Статев, Регионален мениджър в РО Велинград

Ще се радваме в няколко думи да представиш себе си?

Казвам се Петър Статев – Регионален мениджър на РО Велинград. В компанията съм повече от 10 години, от януари 2016 г. заемам позиция РМ. Семеен с две прекрасни момчета на 8 и 5 години, с които е ангажирано моето свободно време

Защо се включи в съревнованието и какво те мотивира за участие?

Включих се благодарение на труда на хората, с които работя като екип.

Какво те привлича най-много в подобни съревнования?

От опита ми като лицензиран автомобилен пилот и състезател по дисциплини „Оф роуд“ и „Крос кънтри рали“ - наградата винаги мотивира за успех, но по-важното е да се бориш да участваш и да финишираш.

Имаше ли усещането, че ще спечелиш, когато стартираше? А надяваше ли се да спечелиш?

В интерес на истината нито съм очаквал, още повече съм се и надявал.

Как научи, че печелиш, сподели с нас емоцията, която изпита?

Тук вече е интересен въпроса, научих докато коментирах с АМ овъррайд по кредит с голяма сума и буквално предавам разговора:

АМ: Спечели колата!

АЗ: Ож, допиши ми кредита.

АМ: Сериозно, ти спечели колата за РМ от томболата.

АЗ: Благодаря, но ми пиши ОК по кредита, че К чака отговор.

За какво ще използваш наградата си? Какви са мечтите ти свързани с нея?

Още не съм решил, тази награда ми е четвърто МПС, като едно дете ми е трудно да реша с коя играчка да се разделя.

Каква е следващата ти цел в живота?

В изцяло личен план, свързан с моето семейство, което не мога да споделя с вас.

Твоята рецепта за успех: какво ти помогна да участваш с повече шансове?

Екипът, с който работя.

Какво би препоръчал/а на колегите си, които ще вземат участие във втория период на съревнованието? Какво ще им пожелаеш?

Да не спират да се надграждат и късмет!

РЕЦЕПТИ ЗА УСПЕХ В КОМПАНИЯТА

Димитър Аврамов, Ерия Мениджър на зона Север Изток 2

В този брой на изданието на вестник Изи Таймс ще ви представим „рецепта за успех“ на Димитър Аврамов - Ерия мениджър, на ерия Север Изток 2, който тази година чества 11 години в Изи Кредит. Димитър започва своя кариерен път в компанията през 2009 година като Регионален мениджър. В момента Димитър управлява и развива успешно Ерия Север Изток 2, в ролята си на Ерия мениджър.

Повече за успехите и професионалната му история може да прочетете в следващите редове.

Разкажи ни накратко за професионалния ти път в „Изи Асет Мениджмънт“ АД?

Започнах работа в компанията като Регионален мениджър на офисите Добрич и Балчик през месец юни, в далечната 2009 година. Това бяха години, в които искахме да се развиваме бързо и основната ни цел тогава беше да станем лидери на пазара. На 01.04.2010 г. открихме офис и в град Тервел, а месец по-късно, заедно с екип от двама Кредитни консултанти и Мениджър развитие, отворихме офис и в Каварна. И така, неусетно, вече бях Регионален мениджър на четири офиса. Работихме с много желание и амбиция, а в зоната имаше голяма конкуренция в лицето на много силни Регионални мениджъри, тъй като всеки искаше да е най-добър в това, което прави. Две години по-късно заминах за Украйна, където за престой от двадесет дни успях да посетя по-голямата част от офисите ни. Не останах в структурата ни в Украйна, тъй като имах желание да се развивам професионално тук, в родината ми. След завръщането ми в България временно, до намирането на нов Регионален

мениджър, поех и ръководство то на Регионален офис Силистра. През 2012 година отворихме офис и в родния ми град - Генерал Тошево. До ноември 2015 г. ръководих офисите Добрич, Тервел, Дулово и Генерал Тошево като ТОП Регионален Мениджър, когато Търговските директори отправиха предложение, на което не можах да откажа. Така приех да застана начело на новата зона Север Изток 2 като Ерия мениджър. Новото предизвикателство ми се струваше не до там трудно и сложно, защото вече бях работил като Регионален мениджър на повечето офиси в зоната, но въпреки това, 2016 година беше най-натоварената за мен година, в развитието ми като Мениджър в „Изи Асет Мениджмънт“ АД. Няколко години по-късно, се чувствам добре и много по-уверен в работата си.

Какви качества трябва да притежава човек, за да има твоя успех?

Винаги съм честен и отговорен към хората, с които работя, без значение дали са колеги или клиенти. Честността е в основата на работата с хора и пари, на нея се гради доверието, уважението и приятелството. Работохолизмът, постоянството и отдадеността ми към компанията ме възнагради с това да работя повече от 10 години с хора, които харесвам и ценя. Не на последно място е и лоялността. Трудно се разделям с хората, с които съм работил през годините.

Кое ти помогна за доброто представяне в „Изи Асет Мениджмънт“ АД и твоето развитие?

Бил съм винаги целенасочен и постоянен в работата си, знам какво трябва да направя, за да успея и съм търсил варианти, за да го постигна. Не съм се спирал

пред трудности и не съм правил и компромиси със себе си.

Как се промени компанията през последните години? Твоята ретроспекция за успехите на Изи Кредит е:

Компанията израсна много през всичките тези години. Помня първата ми конференция в Пампорово на 17.07.2009г., когато за два дни се запознах с всички колеги от цялата страна, а последните две конференции са в Боровец, защото вече не се събираме другаде.

Какво те мотивира най-много в твоето работно ежедневие през всички тези години в Изи Кредит?

Мотивират ме постигнатите резултати, които ми дават стимул да приемам нови предизвикателства. През годините ме е мотивирала нелоялната конкуренция, а и многото работа, която никога не свършва.

Какво би споделил на колегите, които сега се присъединяват към екипа на Изи Кредит, за да постигнат успешна реализация в компанията?

Скъпи колеги, бъдете постоянни и всеотдайни в работата си, нищо не идва даром. Колкото по-трудно постигате резултатите и успехите си, толкова по-дълго ще им се радвате. Не търсете бърза печалба, а дългосрочни доходи и развитие.

Кои са твоите лични ценности, които изповядваш и на работното място?

Както вече споменах, старая се да показвам на колегите си честност, лоялност, постоянство и работа в екип. Това са ценностите, които изповядвам и следвам и в личния си живот.

Може ли да дадеш пример и за това как се реализират ценностите на компанията в работното ти ежедневие?



Ще дам примери с цитати:

"Единственото нещо, по-лошо от това да обучите хората и те да напуснат, е да не ги обучите и те да останат", а също и "Бизнесът съществува, за да създава и запазва клиенти".

Има ли книга, която ти е помогнала в професионалното ти развитие?

Нямам такава книга, не защото не обичам да чета, а защото смятам, че при всеки мениджър професионалното развитие е строго индивидуално. Преди да започна работа в „ИАМ“ АД, в компанията, в която работих, съм присъствал на редица обучения, свързани с развитието ми. Впоследствие и тук преминах много обучения, от които съм взел необходимите знания и продължавам да се уча.

Има ли колега, който ти е помогнал и подкрепял в професионалното ти развитие?

Много са колегите, които са ми помагали, не мога да посоча един или двама, защото и най-малката помощ или подкрепа в труден момент е ценна.

Ще спомена само едно име, защото не трябва да забравяме добрите хора, колеги и професионалисти - Жана Костадинова.

И последен въпрос: Какво за теб е Изи Кредит?

С една дума мога да определя „Изи Кредит“ - СЕМЕЙСТВО. С повечето колеги сме близки като роднини.

Много благодарим за отделеното време и всичко, което сподели с нас!

ИЗИ КРЕДИТ КАТО РАБОТОДАТЕЛ

Изи Кредит участва в най-големия карьерен форум в България - „Национални дни на кариерата“, тази година виртуално и под наслов „Добра кариера, добър живот“. Карьерното изложение се проведе изцяло виртуално, в периода 24.03.2020 г. – 26.03.2020 г. Тази година успяхме да участваме и във форум „Кариери и студенти“, организиран от Нов Български Университет. Събитието се проведе на 28.04.2020 г.

Въпреки извънредното положение, събитията предизвикаха отново голям интерес и посещаемост, благодарение на което, успяхме да проведем много интервюта с кандидати и потенциални бъдещи колеги в компанията.

Нарисувай „Семейството на Изи Кредит“



Денят на 1-ви юни е мил спомен за всеки човек. Той е вълшебен празник, който изпълва душите ни с радост и вдъхновение, да градим заедно прекрасно бъдеще

и по-добър свят. Тази година за празника поканихме всички деца от голямото семейство на Изи Кредит да нарисуват своите родители, лели, кръщелници и най-близки. С голямо вълнение, в инициативата се включиха стотици малчугани от цялата страна.

Получихме много цветни и прекрасни детски рисунки, които искаме да споделим с целия свят. Те са оригинални, нарисувани с желание и носят със

себе си духа на идващото лято. Насладете им се като разгледате цялата галерия в YouTube канала на Изи Кредит.

Ние също се погрижихме да ги изненадаме с подарък, така че да ги вдъхновим да продължат да творят и да ни карат да се усмихваме всеки ден.

Благодарим на малчуганите, че ни позволиха да видим Изи Кредит през техните очи. Пожелаваме им едно вълшебно лято, изпълнено

с много игри и щастие.

Продължавайте да творите и да се забавлявате!



Изи Кредит е сред Топ 100 на най-желаните работодатели в България



За поредна година Изи Кредит попада като предпочитан работодател в престижните класации Employer of Choice и Graduate Survey.

Топ 100 на най-желаните компании сред работещите хора в България и сред студентите се определят на базата на мащабни проучвания с подробни анкети от над 50 въпроса. Най-високо оценените преиму-

щества от работещите хора през 2020-та година – според класацията Employer of Choice, са:

- Добрата репутация сред клиентите;
- Силният и известен бранд;
- Предлагащите висококачествени услуги и

продукти;

- Финансовата стабилност;
- Възможността за професионално обучение и възможностите за развитие.

Изи Кредит като работодател

„Изи Асет Мениджмънт“ АД, известна като Изи Кредит, попада сред 100-те най-предпочитани работодатели, като компанията може да се похвали с това, че през 2019 г. е най-разпознаваемият

бранд в категорията за небанкови финансови услуги за поредна година (источник: проучване на Маркетлинкс за 2019 г.), предлага достъп до финансови услуги отговорно и прозрачно, в компанията има изградени програми за развитие и обучение на персонала, допълнително здравно осигуряване се предоставя напълно безплатно на всеки служител, възможност за ползване на карти Мултиспорт на преференциални условия и още ред други придобивки. Изи Кредит се ползва с добра репутация сред фирмите в бранша, като компания с отношение към своите служители.

Какво търсят кандидатите?

Според Graduate Survey тази година студентите търсят сигурност в добре познати брандове и попу-

лярни сред клиентите фирми.

В топ 5 причини за избор на предпочитан работодател са възможностите за развитие, обучение и растеж в компанията, както и предлагането на професионално обучение и възможността за работа по разнообразни задачи.

Проучването сред студентите измерва и по какви канали те добиват информация за даден работодател, като данните показват, че трите основни канала за формиране на мнението за желан бъдещ работодател са:

- Социалните мрежи;
- Препоръката от човек – близки, приятели, състуденти или служители на компанията;
- Представянето на компанията в корпоративен сайт и реклами.

Директор HR на Изи Кредит е сред ТОП 100 професионалисти



Директорът на „Човешки капитал“ на Изи Кредит Цвети Джонева-Каканакова заслужено се нареди сред Топ 100 HR професионалистите на България в класацията Career Show Index.

Гласуването беше изцяло онлайн и след регистрация. Над 19 500 гласа подкрепиха повече от 300 професионалисти, които имат огромен принос за развитието на пазара на труда в страната. Класацията е открито признание за техния труд и положени усилия, за вложеното време и умения в създаването на сплотени екипи, корпоративна култура и благоприятна за развитие и работа атмосфера. Топ 100 HR професионалистите, които са пример за добри практики в сферата на човешките ресурси, подбор, изграждане на работодателска марка, вътрешни комуникации, управление на таланти и др. можете да видите тук: [https://careershow.](https://careershow.bg/index/hr/)

[bg/index/hr/](https://careershow.bg/index/hr/) (подредени по азбучен ред).

Цвети е част от екипа на „Изи Асет Мениджмънт“ АД от 2011-та година.

В голямото ни семейство влиза като главен юристконсулт в дирекция „Правна и Корпоративни отношения“. От 2013-та година е директор „Човешки капитал“, като през последните пет години дирекцията е обхващала отделите „Администриране на персонала“, „Обучение и развитие на хората“, „Бизнес тренингове“, „Подбор и анализ“, „Административен“, „Правен“, „Интеграция и управление на сигурността“, които в определени периоди Цвети е управлявала заедно или едновременно. В компанията влиза, след като е заемала различни експертни и ръководни позиции в Агенцията по вписванията и Министерството на икономиката, енергетиката и туризма.

Етичната комисия

През 2017 година е създадена Етичната Комисия на Изи Кредит. Убедени сме, че всеки един от служителите трябва да е запознат с дейността ѝ и да има разбирането, че във всеки един момент може да се обърне към нея и да бъде изслушан. Етичната комисия следи и разглежда казуси относно професионално-етичното поведение на служителите на Компанията и дали то отговаря на основните ценности и принципи, които всички ние трябва да спазваме в работата си. Действията на Комисията и нейните решения са насочени към утвърждаване на доброто име и репутацията на Компанията и целят повишаване на доверието в професионализма и морала на служителите ѝ.

Съставът на Етичната комисия включва служители с дългогодишен опит и експертиза.

По всяко време може да се запознаете със съдържанието на Етичния **кодекс на Изи Кредит**, достъпен във Вътрешния правилник.

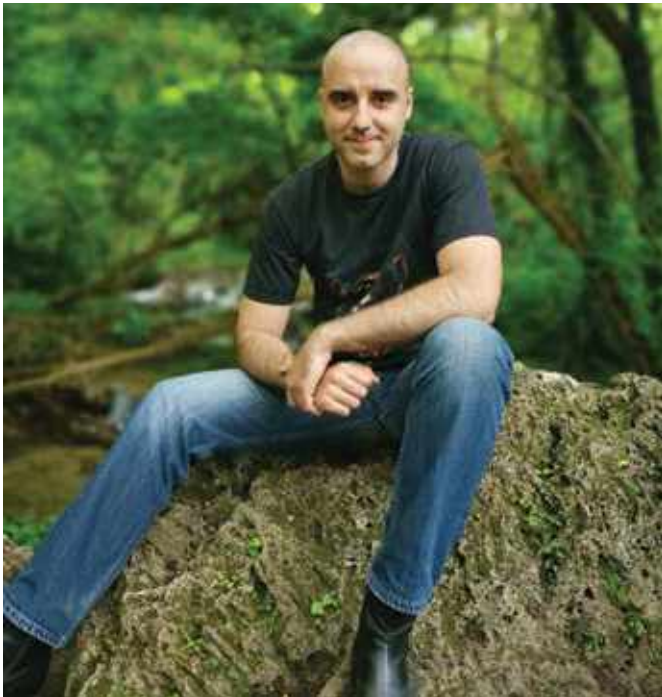
Контакт с Етичната Комисия на Изи Кредит:

Въпроси, свързани с професионално-етични казуси могат да бъдат отправяни, както на имейла на Комисията ec@easycredit.bg, така и до всеки от членовете му на съответния служебен телефон:

- Пламен Манчоров 0882 007 764
- Мая Киркова 0882 118 446
- Здравко Якимов 0882 118 318
- Биляна Стефанова 088 2916 696
- Николай Йовчев 0882 118 482

СЕМЕЙСТВОТО НА ИЗИ КРЕДИТ

Ване Арсов, Мениджър „Оперативни дейности и проекти международни пазари“



• Разкажи нещо за себе си?

Здравейте ☺ Казвам се Ване, на 30 години съм, идвам от Македония и вече 15 години живея и „творя“ в България. В свободното си време обичам да карам мотора си, да спортувам и излизам с приятели.

• От кога си в компанията?

Започнах работа на 01.09.2014 г. и съм много щастлив да съм част от компанията вече 6 години. Работил съм в същата сфера, но никъде не съм успял да намеря духа, който Изи Кредит носи.

• Какво е за теб да работиш в Изи Кредит, какво те мотивира?

За мен, да работя в Изи е гордост и удоволствие (колкото и клиширано да звучи ☺). Харесвам ценностите на ИАМ и ги припознавам като собствени, харесвам отношението, което компа-

нията има към хората, харесвам екипа, с който работя и честно казано те са моята мотивация, когато ми липсва такава.

Ако днес трябваше да избирам компания, в която да работя, и екип, в който да работя – нямаше да променя нищо ☺

• Кои са основните предизвикателства, с които се справяш ежедневно?

Хората! Да накараш някой да направи нещо за теб, без да си му приоритет (т.е. да му станеш такъв), е супер предизвикателство ☺

• Каква е твоята философия по отношение на баланса в работното ежедневие и личния живот?

Когато работиш добре, след това почиваш добре – изпитана рецепта.

• Какво е последното нещо, което ти отбелязва като личен успех? Как се награждаваш за постигнат успех?

За личен успех приемам всяко

ново научено нещо, а наградата идва от удовлетворението, когато мога да споделям тези знания с други хора.

• Как прекарваш свободното си време?

С приятели, с кучето или на мотора.

• Коя е любимата ти книга?

Зависи на коя тематика... Като цяло съм голям фен на Игра на тронове.

• Какво си представяше, че ще работиш, когато беше малък?

Лекар.

• За какво мечтаеш?

Да стана Човек ☺... и да имам повече време за спорт.

• Какво е за теб Изи Кредит?

Повече от работодател, тук се чувствам на мястото си.



ТОП Мениджърите през 2020 година

В началото на тази година инициативата отличава ТОП мениджъри, като престижната категория заемат 31 ТОП Регионални Мениджъри и 79 ТОП Мениджъри развитие, събрани в букет от различни области на България - прекрасна извадка на това, как, както в големите, така и в малките градове, можем да открием мотивация, за постигането на големите цели! Благодарим за вашето ТОП представяне и постигнати забележителни резултати през изминалата година!

Ерия	31 ТОП РМ	79 ТОП МР
Север Запад	2 ТОП РМ	3 ТОП МР
Север Запад 2	1 ТОП РМ	6 ТОП МР
Север Изток	1 ТОП РМ	5 ТОП МР
Север Изток 2	1 ТОП РМ	6 ТОП МР
Север Център	6 ТОП РМ	9 ТОП МР
Север Център 2	-	2 ТОП МР
София	2 ТОП РМ	6 ТОП МР
София - Запад	2 ТОП РМ	8 ТОП МР
София - Изток	-	4 ТОП МР
София - Периферия	-	1 ТОП МР
Юг Запад	3 ТОП РМ	6 ТОП МР
Юг Запад 2	2 ТОП РМ	6 ТОП МР
Юг Изток	2 ТОП РМ	2 ТОП МР
Юг Изток 2	3 ТОП РМ	4 ТОП МР
Юг Център	2 ТОП РМ	6 ТОП МР
Юг Център 2	4 ТОП РМ	5 ТОП МР



МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ

1 000 супер яки раници с новата промоция на Easy Credit

От **17-ти август** стартираме промоционална кампания, която ще продължи до 30-ти септември.

Всеки клиент ще има възможност да спечели 1 от **1 000 страхотни раници**. Кампанията е подкрепена със страхотен **нов телевизионен клип**, разказващ историята на майка, която се чуди как ще се справи с всички разходи, които ѝ предстоят около първия учебен ден. Отново основен герой е Изи Кредит и по забавен начин ни подсказва, колко по-лесно е да вземеш пари от нас, вместо от приятел и как винаги е до теб, когато имаш нужда от пари.

Всеки работен ден теглим **x 30** печеливши клиенти, които по-

лучават подарък – раница. Само на 15-ти септември ще изтеглим 100 раници. Ще има общо 31 тегления.

Отделно от тегленето, на всеки клиент, който вземе кредит може да спечели една от следните награди:

- 500 бонус точки
- 1 000 бонус точки
- 2 000 бонус точки
- или усмивка

Всеки клиент може да се възползва от бонус точките при усвояване на последващ кредит, взет до 31.03.2021 г.

Повече информация за промоцията на www.easycredit.bg.

Easy Credit. Добри заеми, добри приятели. Още по-добри награди!



15-ти септември

Първият учебен ден винаги е свързан с много радост и вълнение за всички ученици.

Трепетен е денят и за всички родители, които изпращат децата

си на училище. Затова всяка година, по традиция, Изи Кредит зарадва учениците с материали за първия учебен ден, с пожелание всичко да е б и за много

усмивки в час. Тази година сме подготвили различни тематични подаръци - тетрадки, училищни програми и програма за целия клас. Колеги от цялата

страна се погрижиха малчуганите да не останат без балони и бисквитки за празника.

На всички ученици пожелаваме на добър час, много отлични оценки и игри с приятели!



Лоялната програма Изи Бонус

Като компания, която е един от лидерите на пазара за малки потребителски кредити, Изи Кредит работи за удовлетвореността на клиентите си и именно с тази цел създаде и развива постоянно своята програма за лоялност Изи Бонус. Програмата е създадена през 2012 година и е специално за всички лоялни клиенти на Изи Кредит. Вярваме, че клиентите ни са най-важни и освен пари назаем, заслужават лично отношение, подаръци и приятни изненади. Така за всеки коректно изплатен кредит те трупат бонус

точки. Те са равни на размера (сумата) на кредита, умножен по неговата поредност.

В каталога Изи Бонус може да изберат различни подаръци над 260 на брой, измежду които уред за фрепе, бурканчета за подправки, формички за сладки, карти за игра, туристически сак, палатка, електрическа скара, хладилна чанта, хамак, детска пързалка, водоструйка, тенис маса, велосипед, фотоапарат за моментни снимки, телевизор и още много други. Всички подаръци може да видите на <https://www.easycredit.bg/>

programa-loyalnost/podaratsi. Освен големият избор на подаръци, в каталога може да се открият и част от новите партньорства на Изи Кредит с различни фирми, които предоставят отстъпки за нашите клиенти като част от програмата Изи Бонус.

Всеки клиент може да използва бонус точки за:

1. атрактивни подаръци от каталога Изи Бонус
2. да стане VIP клиент
3. отстъпка от следващ кредит

Какво представлява карта за от-

стъпки Изи Бонус?

Картата Изи Бонус е част от програмата Изи Бонус. Тя ти предоставя много отстъпки и преференциални условия при закупуването на услуги или продукти от партньорите по програмата. За да се възползват от специалните условия, трябва да се представи Изи Бонус картата, заедно с документ за самоличност при покупка в търговските обекти.

Карта Изи Бонус може да се получи като се разменят 700 бонус точки, от тези които притежава клиентът.

Повече информация и всичките ни партньори, може да намерите на

<https://www.easycredit.bg/programa-loyalnost/otstapki-i-partnyori-za-loyalnost> или попитайте отдел Маркетинг (marketing@easycredit.bg).

НОВИ ПАРТНЬОРСТВА С ИЗИ КРЕДИТ



НОВИ ПАРТНЬОРСТВА С ИЗИ КРЕДИТ



Представяме Ви нашата специална карта за лоялни клиенти, с които ще можете да пазарувате с отстъпка в различни търговски обекти. Може да я получите само срещу 700 наградни бонус точки.

ЗА ПОДРОБНА ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПРОГРАМАТА ЗА ЛОЯЛНОСТ ИЗИ БОНУС, НЕ СЕ КОЛЕБАЙТЕ ДА:

- Прочетете правилата на www.easycredit.bg, секция Програма лоялност
- Позвъните на 0700 18 100 (без допълнително таксуване) или се свържете с Вашия Кредитен Консултант

ВИЖТЕ ЧАСТ ОТ ТЪРГОВСКИТЕ ОБЕКТИ И ТЕХНИТЕ СПЕЦИАЛНИ ОТСТЪПКИ, ОТ КОИТО МОЖЕТЕ ДА СЕ ВЪЗПОЛЗВАТЕ С КАРТА ИЗИ БОНУС

10%	5%	50%	20%
10%	20%	30%	30%
9%	7%	35%	10%
10%	10%	10%	5%