



В броя четете

Въведение от Кирил Михайлов
стр. 2

Изи Кредит като работодател
стр. 2

Icredit Румъния празнува 5-ти рожден ден
стр. 3

Промоция Кредит Пенсионер и Коледната промоция
стр. 6

Коледни партита 2015
стр. 7

Новости в Търговската структура
стр. 8

ТЕМА НА БРОЯ

Всеки КК има шанс да спечели чисто нов автомобил

Скъпи колеги, краят на 2015 г. беше период на равностетки. Разплащаме се с 365 дни на много труд, специални събития и положителни емоции. Благодарим ви за усилията, които положихте, за да останем успешни като компания. Началото на 2016 г. е време за нови обещания. Обещаваме си да мечтаем повече, да бъдем добри, да бъдем по-успешни...

стр. 5 »



ЕДИН ДЕН НА ...

Билиана Стефанова, Димитър Панев и Антон Филипов - служители от 10 г.

В настоящия брой на Изи Таймс, посветен на хората, ви срещаме с трима наши колеги, които над 10 години са част от големото семейство на компанията

Представяме Билиана Стефанова, АМ на ерия София-Периферия, която започва кариерата си като КК в офис Благоевград, които също празнуват 10 г. Рожден Ден! За нея хората са едновременно мотиватор и ключ към успеха на компанията. Трудностите в работата приема като възможности и затова ги преодолява с лекота. Втората история е на Димитър Панев, АМ на ерия София. Той описва началото си в компанията като много интересно, а това, което му допада най-много в момента, е срещата и общуването с хората. За него,

важно за успеха е самодисциплината, а трудностите преодолява с постоянство. Третата, но не по-малко интересна история, е на Антон Филипов, АМ на ерия Север Център. За него последните 10 години са минали изключително бързо, но също отдава огромно значение на контакта с хората и екипната работа. За Антон стратегията в професията е нещо много важно, но когато към нея добавиш и доза страст в това, което правиш, то няма как да не бъдеш успешен. Ето какво ни споделиха те...

стр. 3 »

Офис Благоевград празнува десет годишнина от откриването си



ВЪТРЕШНИ НОВИНИ

Въведение от Кирил Михайлов, Изпълнителен директор

Колеги,

Помните ли, каква е мисията на Изи Кредит като компания? - Да предоставяме отговорно и прозрачно, малки и достъпни потребителски кредити, директно в домовете на клиентите ни. А нашата визия? - Да бъдем лидер във всички страни, в които оперираме. Ако погледнете сайтовете на други компании от индустрията у нас, трудно бихте намерили друга с подобни на нашите мисия и визия. Освен тях, това, което ни отличава още са уменията ни да бъдем пазарен лидер в България; устойчивият и отговорен бизнес, който развиваме у нас и чужбина; историята, която започнахме да пишем преди повече от 10 години; и не на последно място - стремежът ни да се утвърждаваме като атрактивен работодател.

Всичко това определя нашия дух като компания, за да бъдем успешни в това, което правим най-добре. Няма да е никак скромно, ако кажа, че изпратихме една от най-успешните години в развитието на Изи Кредит - 2015. Тя, както и годините досега, нямаше да бъдат успешни без усилията, труда и професионализма на всички вас - нашите служители. Именно затова, настоящият брой на Изи Таймс, първи за 2016 г., е посветен на ХОРАТА - гръбнакът на нашата успешна компания.

Приятно четене!



Изи Кредит с отличие за устойчив и отговорен бизнес - „Компания на годината 2015“ в категория „финансов сектор“ на ежегодните награди на Business Lady.

ИЗИ КРЕДИТ КАТО РАБОТОДАТЕЛ

Изи Кредит като Работодател – думи с уважение към вас и труда ви, колеги!

Послание от Цвети Джонева, Директор Дирекция „Човешки капитал“



ИЗИ КРЕДИТ е Работодател – **ЛИДЕР** в микрокредитирането! Компания, която не спира да се развива и която дава възможности за развитие на хората си, не само в България, но и извън нейните граници. Лидер, **ИЗГРАДЕН** като такъв, благодарение на неспирния труд и упоритост **ОТ** страна на **ХОРАТА В КОМПАНИЯТА**. Защо? Защото **НИЕ В ИЗИ КРЕДИТ** осъзнаваме, че най-важният ресурс за една компания са нейните хора, **ВЯРВАМЕ, ЧЕ** те са незаменимо богатство за всяка една устойчива компания, като тази, която ние създадохме. Знаем, че **ОБЕДИНЕНИ**, работейки **ВСИЧКИ ЗАЕДНО**, като едно цяло, можем да носим гордо дълги години титлата „Лидер на пазара за микрокредитирането“. Сигурни сме, че **МОЖЕМ ДА СЪЗДАДЕМ** силни наши последователи, които да поемат по нашия път и заедно да се радваме, че сме изградили **НАЙ-ДОБРАТА СРЕДА ЗА** тях, че те ще вършат своята **РАБОТА** с вдъхновение, знание **И** енергия, които сме предали като част от **НАЙ-СИЛНАТА КОМПАНИЯ В БРАНША**. Най-силна, защото **ИЗИ КРЕДИТ** се радва на лоялност и ангажираност от страна на своите служители и **ВИНАГИ ЩЕ СЕ СТРЕМИ ДА** отговаря на изискванията и нуждите им, да намира правилния път, за да **СЕ** чувстват всички колеги част от едно цяло – **РАБОТОДАТЕЛ № 1 В БЪЛГАРИЯ!**

Дирекция „Човешки капитал“, като виден представител на Изи Кредит, поставя и тази година акцент върху развитието **И** обучението на хората и това **ДА УДОВЛЕТВОРЯВА ИНТЕРЕСИТЕ** им. Ние, заедно с Дирекция „Продажби“, ще се стремим ежедневно да Ви заинтригуваме с нови инициативи, много предизвикателства, празненства и подаръци. По този начин ръководството на компанията иска да докаже важността **НА СЛУЖИТЕЛИТЕ СИ...** и да признае тяхната работа.

Колеги, след тези мои слова, не остана нищо друго освен да Ви помоля отново да прочетете текста, но този път само в червената му част и не забравяйте, че Изи Кредит е тук за вас!

БЛАГОДАРИМ ВИ!

ИЗИ КРЕДИТ ПО СВЕТА

iCredit Румъния празнува 5-ти рожден ден

През 2016 г. се навършват 5 години от стъпването на Easy Credit в Румъния под бранда iCredit. През 2011 г. е създаден филиала на компанията в Букурещ, като паралелно с това са отворени и два регионални офиса в северната ни съседка, съответно в Плоещ и Питещ. Горди сме, че вече пет години бизнес моделът на Easy Credit се налага успешно на пазара в

Румъния, където хората се възползват от продукти и услуги, разработени и доказани от повече от 10 години в България. Под ръководството на Горан Арсов iCredit Румъния преминава през много предизвикателства, за да стане вторият най-печеливш бизнес в нашето голямо семейство след Изи Кредит. Екипът се разраства непрекъснато и в днешни дни наброява

1 000 служители и сътрудници, повече от 63 работещи офиси, над 33 000 активни клиенти. Разбира се, екипът в Румъния няма да спре дотук. Плановите за настоящата 2016 г. са меко казано амбициозни: тази година ще се реализира първата телевизионна рекламна кампания за iCredit, предстои отваряне на нови офиси, а съответно и повишаване на кредитните заявки за постигане

на амбициозните цели.

Горан Арсов - Генерален мениджър на iCredit Румъния, заедно със Стефан Колев - Национален директор продажби, Ралука Пиоара - Оперативен директор и останалата част от екипа в Румъния канят всички колеги да се присъединят към честването на 5-годишния юбилей на компанията, с пожелания за много успехи за цялата структура от компании.

ЕДИН ДЕН НА ...

» от стр. 1

Билиана Стефанова, Димитър Панев и Антон Филипов - служители от 10 г.

Билиана Стефанова,
АМ на Ерия София - Периферия

След като заех позиция РМ в Благоевград, успях да отворя 4 нови офиси в Югозападна България. По-късно приех предизвикателство и към настоящата ми позиция АМ, която заемам близо 6 години. Първата Ерия, която ми бе поверена е Юг Запад - също изпълнена със страхотни хора, трудолюбиви, постоянни и мислещи. Вече четвърта година управлявам Ерия София - Периферия. Поверената ми Ерия е „видяла“ върхове и падове в резултатите, но борбеният дух на хората, с които работя става все по-силен, с всеки следващ ден. Удоволствие е да работя с тях и им благодаря за всичко.

Като цяло, пътят може да бъде дълъг и кратък, всичко зависи от посоката и крайната цел. А моята и на екипа е напред към успеха.

Какво ти харесва в настоящата позиция?

Аз харесвам всяка една позиция, която съм заемала. Всяка си има своите предимства. Позицията АМ например, позволява на служителите всеки ден да бъдат различни. В работата си се срещам с много и разнообразни хора, опознавам особеностите и характеристиките в различни райони на страната ни. Благодарение на настоящата си позиция осъзнах, че Изи Кредит може и трябва да бъде единственият или най-добрият кредитор на българите.

Как би описала своята позиция в самото начало, преди 10 години? Интересна. Отговорна. Удовлет-

воряваща. Позиция, която предполага отдаденост към работодателя и екип.

Следваш ли определена стратегия в работата си?

Основната стратегия, която следвам е тази на компанията. Има и по-малки, наричам ги помощни.

Какво за теб е важно, за да бъдеш успешен?

Хората - това е ключът към успеха. Никой ръководител не би бил успешен в отсъствието на успешни кадри в екипа му, без екипен дух и без етично поведение. Колкото повече успешни хора изградим, толкова по-успешни ще бъдем като компания.

Какво е най-трудното, с което си се сблъскала в работата? Как си го преодоляла?

Думата „трудно“ е дума табу в настоящата ерия, която управлявам. Няма трудности, има възможности. В компания № 1, чието име започва с думата „Easy“, трудни неща няма. Всяка ситуация, която не ни харесва и е различна от очакванията ни, ни дава възможност за промяна. В живота е така. Защо при нас да е различно? Преодолявам трудностите, благодарение на избора, който правя и решенията, които взимам за всяка една ситуация.

Има ли човек в твоята професионална кариера, който да ти е повлиял изключително много в твоето развитие?

Не човек, а хора. И към настоящия момент има хора, които влияят положително на моето развитие. Благодаря им.

Какво те мотивира в работата?

Самата работа ме мотивира. „Колкото повече, толкова повече“.

Кога се чувстваш най-удовлетворена?

Аз често се чувствам удовлетворена. Най-удовлетворена обаче се чувствам, когато мой кадрър се развие в по-горна позиция или като личност, като благодари за взаимната ни дейност. Имам щастието да ми се случва и към момента.

Какво се е променило в теб, откато работиш в Изи Кредит?

Изи Кредит променя съдби, както на своите клиенти, така и на служителите си. По-лесно ще ми бъде да изброя кое не съм променила в мен. Основно принципите си.

Опиши накратко един твой работен ден?

Всеки ден при мен е различен. Ето този например - правя интервю с вас за мен, а това отнема от времето ми за хората, с които работя. В общи линии, пътувам, работя, забавлявам се работейки, пак работя и пътувам.

Как разпускат след работа? Имаш ли хоби?

Хоби нямам, но имам невероятно семейство. Неприлично добре разпускам, когато сме заедно. Те са моят живот и най-голямата ми гордост.

Какво би пожелала на своите колеги?

Колеги, мечтайте, дерзайте и случвайте желанията си. Помнете никога не е късно да покажете най-доброто от себе си. Компанията ще ви даде възможност за вашето кариерно развитие! А щом сте част от екипа, вие вече сте успели! Желая здраве на всички!

стр. 4 »

Работиш в Изи Кредит вече 10 години. Какво те насочи към компанията? Опиши накратко пътя си в Изи Кредит.

Кандидатствах по обява, тъй като търсех нещо различно от търговията, в която работех дълго време. Първото ми силно впечатление беше от срещата ми със Станимир Василев и Неделчо Спасов преди да се присъединя. Започнах работа в компанията като КК с ясно намерение и желание да се развия и заема позицията Регионален Мениджър за офис Благоевград. Може да звучи нескромно, но е факт - борех се за тази позиция и успях.

Едва ли всички знаят, но офис Благоевград е офисът, от където са се развили много мои колеги, сред които Горан Арсов, Надежда Пеянска, Мирослав Михайлов, Слави Стойчев, и аз. Офисът, който в началото беше и Обучителен център, е имал, има и ще има екип от невероятно добри служители. Лично искам да благодаря на хората там, тъй като те са свършилият трамплин към успех, тъй като те самите носят успеха в себе си.



Работиш в Изи Кредит вече 10 години. Какво те насочи към компанията? Опиши накратко пътя си в Изи Кредит.

През 2006 г. търсих възможности за допълнителни доходи и предположих, че Изи Кредит е компания, която може да ми ги предостави. Само след първите няколко месеци като КК в компанията, очакванията ми се потвърдиха. След около година и половина вече имах първата възможност за развитие, а именно позиция МР (тогава Мени-

Димитър Панев, АМ на Ерия София

джер Екип). А година по-късно – шанс за ново предизвикателство като РМ. Тогава, в рамките на 4 години, успях да развия най-големия ни офис в страната – този в Люлин. Сега съм на позиция Ерия Мениджър. Може да прозвучи нескромно, но съм един от малкото, които не са пропуснали и една „стълбичка“ към израстването в развитието си в компанията.

Какво ти харесва в настоящата позиция?

В настоящата позиция най-много харесвам възможността да съм сред хора. Да общувам, помагам и обучавам. А работата с хора, колкото и да е интересна, толкова е и трудна.

Как би описал своята позиция в самото начало, преди 10 години?

Определено бих казал интересна.

Следваш ли определена стратегия в работата си?

Стратегия? Не бих казал, че имам определена стратегия. По-скоро гледам да се съобразявам

и адаптирам с всеки и всичко. Така винаги намирам правилните решения.

Какво за теб е важно, за да бъдеш успешен?

Един човек трябва да бъде дисциплиниран, за да бъде успешен. Когато имаш самодисциплина, ти не правиш компромиси със себе си.

Какво е най-трудното, с което си се сблъскавал в работата? Как си го преодолял?

Много трудности съм имал. Няма да конкретизирам. Преодолял съм ги може би с това, че не се предавам!

Има ли човек в твоята професионална кариера, който да ти е повлиял изключително много в твоето развитие?

Човек не, а по-скоро човеци. Много са хората, които са ми повлияли. Един повече, друг по-малко, но на всички съм им благодарен.

Какво те мотивира в работата?

Хората, с които работя и съм работил. От всеки съм научил по нещо.

Кога се чувстваш най-удовлетворен?

Ха, ха, ха, разбира се когато сме постигнали всички цели. Тогава всички сме удовлетворени. И емоционално и материално.

Какво се е променило в теб, откакто работиш в Изи Кредит?

Предполагам много неща, но може би хората, с които работя от началото биха казали, най-добре.

Опиши накратко един твой работен ден?

Сутрин кафе, после работа, след това работа ... споменах ли работа? А през вечерта ... вечер не работим.

Как разпускаш след работа? Имаш ли хоби?

Ходя на фитнес след работа, така успявам да разпускам. Голям фен съм на футбола и не пропускам мач на любимия отбор, естествено това е ФК Левски.

Какво би пожелал на своите колеги?

Да бъдат здрави, щастливи и винаги усмихнати.



Работиш в Изи Кредит вече 10 години. Какво те насочи към компанията? Опиши накратко пътя си в Изи Кредит.

Да, 10 години минаха толкова бързо и динамично. Това, което ме насочи към компанията, мога да кажа в онези времена, беше търсенето на работа и то не толкова активно, защото аз все още бях студент и работата ми допадна именно заради това: да мога да организирам сам времето си, да не ми пречи на ученето. Това за мен беше предизвикателство, защото беше нещо ново, а и компанията тогава стартираше. Няма нищо по хубаво от това да се изграждаш заедно със самата компания, още от самото начало.

Какво ти харесва в настоящата позиция?

Допада ми работата като цяло и най-вече това да бъда сред

Антон Филипов, АМ на Ерия Север Център

хората. Не бих се съсредоточил върху самата позиция, тъй като сама по себе си тя е една титла, да престижна, но и много отговорна. Човек трябва да харесва това, с което се занимава, ако иска да бъде успешен!

Как би описал своята позиция в самото начало, преди 10 години?

Позицията, за която говорим тогава е КК. За мен това е една много интересна длъжност, защото всичко е в твоите ръце. Какво имам предвид – сам управляваш работното си време, имаш директен контакт с клиентите, изпитваш удовлетворение от доволни клиенти и когато те започнат да те препоръчват, това е като – „... чупи ми се колата, но не знам къде да отида на майстор...“ и твоя приятел ти казва върви при ... КК, той е най-добрият, аз съм изключително доволен.

Следваш ли определена стратегия в работата си?

Стратегия – това е едно от най-важните неща, било то в работата или в живота на човек. Стратегията и резултата са взаимно свързани, т.е. ако правиш дадено нещо, преди това трябва да си си отговорил на въпроса: „защо“, като в стратегията са задължителни – сериозната обясновка и логическото мислене.

Какво за теб е важно, за да бъ-

деш успешен?

За да си успешен трябва да имаш страст в това, което правиш, екип на който можеш да разчиташ, да си честен, гъвкав, издръжлив, а дългосрочният успех се дължи на това колко доверие си изградил. Предполагам могат да се кажат още куп неща, но като че ли, тези са едни от най-важните.

Какво е най-трудното, с което си се сблъскавал в работата? Как си го преодолял?

Неимоверно съм имал трудности, за които конкретно няма да изпадам в подробности, но за да се преодолеят, трябва да намериш смисъла и новото предизвикателство, както казах по-рано, страстта – тя е тази която намира смисъл във всичко!

Има ли човек в твоята професионална кариера, който да ти е повлиял изключително много в твоето развитие?

Всеки един ми е помогнал в развитието ми, както преки ръководители, така и хора, с които сме били екип преди и сега. Всеки един човек ти помага съзнателно или несъзнателно по някакъв начин, а ние сме хората да го разберем, ако искаме да се надграждаме.

Какво те мотивира в работата?

Мотивацията е възможна, не когато следвам неприятен план стъпка по стъпка, само за да

стигна до целта, а когато изпитвам удоволствие във всяка работа и действие, с което се занимавам във всеки момент. Няма как да не спомена отново екипа!

Кога се чувстваш най-удовлетворен?

Когато съм си свършил добре работата, т.е. сам да мога да се потупам по рамото и естествено, похвалата от пряк ръководител или колега.

Какво се е променило в теб, откакто работиш в Изи Кредит?

Изключително много неща, мога да кажа, че съм израснал като личност в Изи Кредит.

Опиши накратко един твой работен ден?

Ще ми бъде трудно да опиша един работен ден, защото всеки ден е различен, както казах, работата е много динамична и изисква голяма креативност.

Как разпускаш след работа? Имаш ли хоби?

След работа разпускам в семейната обстановка и игра с моята дъщеря. Хобито ми е да играя тенис на маса, да чета книги, също и гледането на филми.

Какво би пожелал на своите колеги?

Не използвайте думата невъзможно и произтичащите от нея думи. Изхвърлете ги от речника си. Увереност и вяра в собствените сили са първият ключ към успеха.

ТЕМА НА БРОЯ

» от стр. 1

Всеки КК има шанс да спечели чисто нов автомобил

Бленувате ли да бъдете успешни от миналата година? Ръководството на Изи Кредит ви предизвиква да мечтаете смело и обявява първото за 2016 година състезание сред Кредитни консултанти и Организатори продажби за 2016 година – „Карам нова кола и почивам луксозно с Изи Кредит“.

В периода до 31.03.2016 г.

(включително) ще тече класация за най-успешен продавач сред Кредитните консултанти. Освен да продава успешно, условие за участие в класацията ще бъде КК/ОП да напише определен брой кредити на нови/ върнати клиенти. Класирането се прави по брой продажби (вкл. поредни кредити). Състезанието приключва в края на работния ден на

31.03.2016 г. и след това следват сладките моменти на награждаване:

Първите 200 Кредитни консултанти с най-много усвоени кредити в периода 01.01.2016 г. до 31.03.2016 г., от които минимум 20 са на нови/върнати клиенти, участват в томбола за чисто нов автомобил Форд Фиеста!!!

Наградите не спират до тук. Всички Кредитни консултанти с минимум 15 нови/върнати клиенти за периода от 01.01.2016 г. до 31.03.2016 г., участват в томбола за 20 ваучера за луксозна почивка на стойност 500 лв. Разбира се, спечелилият автомобил ще се наслаждава само на него и няма да участва във втората томбола.

Кредитни консултанти спечелили 32" телевизор от вътрешната промоция, която се проведе през месец декември

През месец януари, на случаен принцип, бяха изтеглени имената на 15 Кредитни консултанти, които участваха в надпреварата за спечелването на телевизор по предварително зададени показатели, които трябваше да постигнат. Сред тях са Грациела Аврамова, Мария Дакева, Красимир Найденов и Рангел Атанасов. Честито на всички печеливши и успех във всички последващи активности.



Грациела Аврамова, Кредитен консултант от офис Добрич



Мария Дакева, Кредитен консултант от офис Казанлък



Красимир Найденов, Кредитен консултант от офис София Център 2



Рангел Атанасов, Кредитен консултант от офис Раковски

Кредитен консултант довел Кредитен консултант

Препоръчайте свой приятел или познат за Кредитен консултант в Изи Кредит и ще получите допълнително възнаграждение!

Инициативата стартира на 01 януари 2016 година и възможността за препоръчване продължава до 31 март 2016 година. В следствие, резултатите от нея ще бъдат анализирани. Ако кампанията е успешна, това може да се превърне в стандартна политика и да носи допълнително възнаграждение за Кредитните консултанти целогодишно. От вас зависи.

Какво ще получи Кредитен консултант, препоръчал свой познат за КК:

Ø 5 лв. за всеки усвоен кредит на нов/върнат клиент, който е написан от препоръчания КК в първите 6 месеца от стажа му; Ø 50 лв. изплатен бонус, когато препоръчаният КК е написал 5 кредита на нови/върнати клиенти (условие за получаване е това да се случи в рамките на първите 6 месеца от стажа на препоръчания КК); Ø 50 лв. допълнителен бонус, когато препоръчаният КК достигне 6 месеца стаж в компанията и има минимум 15 активни клиенти (собствени) към шестия месец. Двете условия трябва да са налични заедно за изплащане на 50 лв. допълнителен бонус.

Радваме се да споделим, че за първия месец от стратирането на инициативата бяха назначени 22-ма препоръчани Кредитни консултанти, които доведоха над 40 нови клиенти. Отлична работа, колеги!

Поздравяваме офисите, които се възползваха от възможността да увеличат възнаграждението на своите консултанти и в същото време привлякоха нови ценни клиенти:

Асеновград
Бургас
Дупница
Златоград
Пловдив - Тракия
Перник
Самоков
Свиленград
Сливен 2
София – Факултета
София – Овча купел
София – Павлово
София – Люлин
София – Люлин юг
София – Надежда
Стара Загора
Търговище
Ямбол

С тази кампания ръководството на ИАМ АД цели повишение на продажбите, чрез съвместна работа между нови и стари Кредитни консултанти. Вашата помощ за инициативата е високо оценена и ще помогне за запазване на конкурентното предимство на компанията.

МАРКЕТИНГОВИ АКТИВНОСТИ

Промоция Кредит Пенсионер

Изи Кредит продължи с изненадите и след Коледно – Новогодишните празници. Компанията организира томбола за всички потребители, които имат нужда от спокойствие и финансови средства. Изи Кредит предостави възможност на всеки потребител, който ползва продукта „Кредит Пенсионер“ в периода 4 януари – 29 февруари, да спечели един от хиляда апарата за кръвно налягане. По този начин Изи Кредит отново заложи на удобството, практичността и допълнителните ползи в маркетинговите си инициативи.

Ето какво сподели наша довольна клиентка:

От кога сте клиент на Изи Кредит?

Клиент съм от 3-4 години и имам 5-6 кредита при вас, но за първи път печеля награда

Защо се доверихте на Изи Кредит?

Доверих се на вас, защото сте лоялни и държите на думата си

Изненадахте ли се от наградата?

Да, много се зарадвах.

Ще ви бъде ли полезен апаратът?

Точно имах нужда от нов апарат, защото моя се счупи

Ще разчитате ли на продуктите/услугите на Изи Кредит и

занапред? Защо?

Доволна съм много. Удовлетворяват ме. Лихвите ви са солидни, но одобрението и получаването на парите става бързо и без поръчители

На какъв друг подарък бихте се зарадвали?

На 73 г. съм и съм се научила да се радвам на малките неща. Човек трябва да разбере, че трябва да се радва на малкото, за да получи много

Вие лично, бихте ли препоръчали Изи Кредит на ваши познати и приятели? Защо?

Да, бих ви препоръчала. Аз разчитам на Изи Кредит и съм ви благодарна.



Пенка Димитрова, офис Балчик

Коледна промоция „Шанс 1 от 100 телевизора“

Празничните емоции, добре прекараното време с близките и правилните подаръци определено се случиха благодарение на продуктите и специалната Коледно-Новогодишна томбола за клиенти на Изи Кредит. Компанията продължи линията на атрактивната си маркетингова кампания, с която постави акцент за нещата, които често ни се случват, както и за тези, които могат да се случат много по-добре, ако им повлияем по определен начин. На 15 януари бяха изтеглени 100 печеливши клиенти, които се прибраха вкъщи с чисто нов 32" телевизор.

Сред печелившите е и М.Р., ето какво сподели тя: „Клиент съм на Изи Кредит от скоро, декември 2015 г. Доверих се на компанията, защото моя по-



Мария Розлекова, офис Панагюрище 2 (момичето в дясно на снимката)

зната ми ги препоръча и всичко стана лесно и много удобно. Изненадах се от наградата, тъй като не го очаквах. Кредитен консултант на Изи Кредит ми се обади и аз много се

зарадвах. Телевизорът ще ми бъде от полза. Това е много хубав подарък. Бих се зарадвала на всичко, дори на нещо по-малко. Важен е жестът. Ще разчитам на Изи Кредит и за

напред, защото отношението на Кредитния консултант е много добро. Бих препоръчал компанията, тъй като служителите обясняват много добре и продуктите са достъпни.“

ВЪТРЕШНИ СЪБИТИЯ

Коледни партита 2015 г.



Юг Център

Централен офис



София - Изток



Юг Изток

Всяка година през месец декември се провежда конкурс „Най-отзивчив колега в Централен офис“. Изборът се осъществява чрез гласуване на всички колеги във фирмата.

Тази година номинациите бяха много оспорвани и за първи път има двама победители, събрали еднакъв брой гласове. Това са Мариана Пейчева от отдел „Кредитен“ и Мария Каукова, доскорошен бизнес треньор, а сега Регионален мениджър на офис Асеновград.

Програма „Супер Професионалист“ - ползотворни идеи от Консультанти

През последните месеци раздели в програмата „Супер професионалист“, който предизвиква все по-голям интерес сред кредитните консултанти е „Мисля и давам идеи“. В него всеки Консултант може да опише своя идея, която да доведе до въвеждане на новост или оптимизиране на съществуващ процес, подобряване или промяна на продуктите ни. Всеки кредитен

консултант, участващ в програмата, може не само да дава идеи, а е важно и да гласува за дадените от негови колеги. Идеите, които съберат минимум 20 гласа, се разглеждат от ръководството на Компанията, като най-добрите и рационалните се реализират. До момента има над 100 идеи, които са събрали нужните гласове, за да бъдат разгледани, а 28 от тях вече имат становище.

Една от първите идеи, публикувана в раздел „Мисля и давам идеи“, която вече е реализирана е - SMS-ът с покана към клиент да заплати вноската си да завършва с изречение „Извинете, ако междувременно сте заплатили вноската си“. Друга идея, която вече е реализирана, е на Нина Тодорова Николаева-Славова, Кредитен Консултант от Димитровград, която гласи:

Подаръци Кредит Пенсионер – „Нека ако е възможно пак да има подарък за всеки изтеглен кредит „Пенсионер“. Така, както беше преди, когато за всеки изтеглен „Кредит Пенсионер“, клиентът получаваше радиочасовник, кана за топла вода и др.“

Идеята беше одобрена в началото на месец януари и реализирана със стартирането на промоцията „Кредит Пенсионер“, при която, ако клиентът усвоил Кредит Пенсионер в промоционалния период, участва в томбола за 1000 апарата за кръвно налягане.



НОВОСТИ В ТЪРГОВСКАТА СТРУКТУРА

ТОП РМ през 2016 г.

Имаме удоволствието да представим на вашето внимание новите ТОП мениджъри на „Изи Асет Мениджмънт“ АД – ТОП РМ и ТОП МР

Категорията ТОП мениджър беше създадена като инициатива, която да отличи най-добрите ръководители в търговската структура на компанията и да ги възнагради за усилията им. Отличените служители имат възможност да получават по-високо месечно възнаграждение и допълнителни придобивки според позицията си. На тях се предоставя индивидуално насочено обучение, те са регулярни участници в срещи на висшия мениджмънт на компанията, и не на последно място - те ползват предимство при подбор за по-високи позиции в „Изи Асет

Мениджмънт“ АД.

През миналата година такова развитие получица Нели Николова, Йордан Манчев, Стефан Митев, Георги Добрев, Станислав Башов, Георги Добрев, Стела Христова, Ивайло Велков, Камен Гелев, Димитър Аврамов и Илия Генов. Всички те бяха промотирани от ТОП РМ на позиция Ерия Мениджър.

Слави Стойчев и Станимир Златев са ТОП Регионални мениджъри, които в момента подпомагат със своята дейност две от международните дружества на „Изи Асет Мениджмънт“ АД в Чехия и Полша.

От 2016 г., страната е разделена 16 зони, за които отговора съответния ерия мениджър:

Север Запад	Йордан Манчев
Север – Запад 2	Нели Николова
Север Център	Антон Филипов
Север Център 2	В процес на подбор
Север Изток	Пламен Петков
Север Изток 2	Димитър Аврамов
Юг Изток	Ивайло Велков
Юг Изток 2	Камен Гелев
Юг Център	Стефан Митев
Юг Център 2	Таня Христова
Юг Запад	Станислав Башов
Юг Запад 2	Георги Добрев
София Периферия	Билиана Стефанова
София	Димитър Панев
София Запад	Стела Христова
София Изток	Илия Генов

ТОП Мениджърите развитие също могат да се възползват от редица привилегии, едно от които също е предимство при заемане на по-висока позиция. За миналата година такова развитие получица: Димитър Парпунов, Лазар Пранджев, Петър Статев, Тодор Панайотов, Цветан Цонев – всеки един от тях вече е Регионален мениджър, като преди това са заемали позицията ТОП МР.

Пълният списък с ТОП Регионалните мениджъри и ТОП Мениджърите развитие за 2016 г. можете да видите във всеки офис.

**EASYCREDIT**www.easycredit.bg

София 1324; жк. Люлин, бул. Джавахарлал Неру 28,
Силвър център, офис 40-46; тел: 02/ 92 77 351, 0700 18 100; e-mail: office@easycredit.bg

0700 18 100