

В броя четете

Easy Credit International
обедини международния
бизнес на компанията

4 стр.

Още повече коледни
подаръци за клиентите на
Изи Кредит тази година

5 стр.

Програма за лидери в
подкрепа на мениджърите
и директорите

6 стр.

Троен ръст на Изи Макс
след промоцията през
октомври

7 стр.

ТЕМА НА БРОЯ

Допълнителни доходи и възможности за развитие на служителите

Най-новата компания от семейството на „Изи Асет Мениджмънт“ – пенсионноосигурително дружество „Утре“ – ще стартира реалната си дейност по привличане на осигурени лица през януари 2015 г. Стабилността и успехът на досегашните бизнес начинания на „Изи Асет Мениджмънт“ са в резултат на усилията на всеки един от служителите на Изи. Създаването на ПОД „Утре“ АД е естествено продължение на досегашните успехи, пазарната възможност и желанието за развитие, включително и на служителите. С тази стъпка ще се предоставят нови възможности за



служителите и ще се предложат атрактивни условия на решителите да се присъединят към дружеството.

Прокурист на ПОД „Утре“ АД става Валентин Гетов, досегашен директор „Международно развитие“ в Изи Кредит. В ръководния екип на „Утре“ преминават още мениджъри, доказали своя професионализъм в Изи Кредит. Сред тях са Атанас Атанасов, който ще е търговски директор,

Кирил Михайлов, който ще е част от Съвета на директорите, заедно с Неделчо Спасов и Станислав Василев. С ПОД „Утре“ АД, кредитните консултанти и мениджърите на Изи Кредит ще получат още една възможност за допълнителни доходи, като започнат да работят и за пенсионното дружество. Освен доходите, бонусите и социалните придобивки, присъединяването към ПОД „Утре“ АД ще позволи на служителите на Изи Кредит да предложат повече услуги на клиентите си, да привлекат нови такива, да се развият в кариерата и редица други придобивки. **стр. 3 »**

УСПЕШНИТЕ КРЕДИТНИ КОНСУЛТАНТИ

Кремена Милинова, старши кредитен консултант от офис Гео Милев в София



В Изи Кредит работят чаровни и интелигентни кредитни консултанти и това е известно отдавна. Сред тях не липсват и красиви, способни и заредени с ентузиазъм и амбиция млади студенти. Те не пестят усилия и влагат много енергия. Някои от тях дори са сред най-успешните в компанията. В същото време те не подценяват и образованието си. Гъвкавото работно време на позицията „Кредитен консултант“ им позволява да посещават редовно лекциите си. Млади, красиви, образовани, самостоятелни, успешни и разчитащи на собствените си

усилия. Това са студентките-кредитни консултантки на Изи Кредит. Запознайте се с една от тях – Кремена Милинова от офис Гео Милев в София! Тя е на 22 години и работи в Изи Кредит от 10 месеца. С талант и упорит труд Кремена бързо се издига до позицията „Старши КК“. Родена е в Плевен. В момента е трети курс в Софийския университет, в специалността „Предучилишна педагогика и чужд език“. За Изи Кредит и професията „Кредитен консултант“ я вдъхновява приятелката ѝ Лилия Любенова, топ кредитен консултант на компанията в офис Гео Милев. В професионалните тайни на бизнеса пък я въвежда мениджърът развитие Даниела Александрова. Лилия и Даниела са двете, на които Кремена дължи много за израстването си като професионалист. Благодарна е и на регионалния мениджър на офис Гео Милев – Илия Генов.

стр. 2 »

Новите ерия мениджъри

Ново поколение ерия мениджъри ще брани лидерската позиция на „Изи Асет Мениджмънт“ в две зони в България. От ноември Станислав Башов и Георги Добрев поеха Юг-Запад, а Таня Христова и Стефан Митев – Юг-Център.

И четиримата нови мениджъри се отличават с изключително силни резултати като ръководители в търговската структура. Досега Станислав Башов управляваше успешно офис Гоце Делчев, Георги Добрев – Велинград, а Стефан Митев – Пловдив-център и Раковски. Таня Христова за последно беше бизнес треньор, но преди това години наред ръководеше умело офис Първомай.

Новите ерия мениджъри бяха избрани след оспорвана конкуренция между много на брой регионални мениджъри с високи резултати. За всеки беше изготвена комплексна оценка, включваща атестации, резултати в работата, експертно становище на международна агенция, обратна връзка от колеги и мнение на преките ръководители и топ мениджмънта. „Ерия мениджър значи много в „Изи Асет Мениджмънт“. Това не е позиция, а титла. Да си ерия мениджър е отговорност и дълг. Нека Станислав, Георги, Таня и Стефан носят тази титла с достойнство“, пожела им изпълнителният директор Дафи Стилиянова. Дафи припомни, че четиримата ще защитават името „Ерия мениджър“ изградено от едно „силно, велико и изключително поколение“ ерия мениджъри в лицето на Ангел Маджиров, Мирослав Ангелов, Атанас Атанасов, Валентин Гетов, Пламен Христов, Горан Арсов, Пламен Петков, всички с огромен принос за просперитета на Изи Кредит. Първите двама отскоро са търговски директори на компанията и ще подкрепят пряко новите ерия мениджъри. „Вярвам, че Ангел и Мирослав ще изградят едно ново, силно, сериозно, морално и отговорно поколение ерия мениджъри. Това е най-ценното богатство на позицията „Търговски директор“. Нищо друго няма да има по-висока стойност от човешкия потенциал“, коментира Дафи Стилиянова.

стр. 2 »

УСПЕШНИТЕ КРЕДИТНИ КОНСУЛТАНТИ

» от стр. 1

Кремена Милинова, старши кредитен консултант от офис Гео Милев в София

Как започна в Изи Кредит?

Подтикна ме моята близка приятелка Лилия Любенова, която работи в Изи Кредит от години и е много успешен консултант. Тя ми обясни за работата в детайли. След това ме запозна с Даниела Александрова, мениджър развитие в офис Гео Милев. Даниела ми обърна много внимание и на нея дължа много от резултатите си. Тя ми показва правилните стъпки, за да постигна добри резултати. Учих се бързо. Най-важното е, че работех и с желание. Имах късмета и да попадна в много добър екип. Обучението „Летящ старт“ също ми даде много добра основа.

Не се ли изкушаваш да спечелиш много пари за кратко време на студентска бригада в чужбина? Какви качества трябва да притежава един млад човек на твоята възраст и с твоя статус, за да успее като кредитен консултант?

Аз съм била на студентска бригада. Краткотрайното натрупване на средства обаче не ме изкушаваше в такава степен. Предпочитам да съм в България и да се развивам с дългосрочни перспективи. Харесвам си работата като КК. Запознавам се с много хора от всякакви среди и непрекъснато създавам контакти. Това е безценен капитал. Няма еталон за успеха. Важно е човек да е комуникативен и да умее да разговаря с хората. Аз се определям за

комуникативна личност. Мога да работя в екип. Умея да предразполагам клиентите си и това ми помага да създавам дългосрочни отношения с тях.

До колко успяваш да съчетаваш следването си в университета с работата в Изи Кредит и как планираш да се развиваш напред?

Понякога ми е по-натоварено, но се стремя така да уговарям срещите с клиентите си, че да е удобно и за мен и за тях. Мисля, че засега се справям успешно. Ще видим напред. Харесвам работата си в Изи Кредит и съм амбицирана да работя тук още доста време.

С колко клиента работиш в момента? Как ги намиращ и задържаш? Имаш ли такива в твоите студентски среди?

В момента работя с 49 клиента. Те са предимно жители от кварталите Гео Милев и Слатина. За мен е удобно, защото и педагогическият факултет е в Слатина. Всяка сряда рекламирам с брошури. Отделно мои клиенти ме препоръчват на познати и приятели. Нещо, което задължително правя, е да оставям подарък на клиента – тефтер, химикалка или друг рекламен материал. Хората оценяват тези жестове и това събужда интереса им. Сред колегите ми от университета клиентите ми са малко. Аз самата гледам да не им се натрапвам. Всички те знаят за работата ми като креди-

тен консултант на Изи Кредит и ако някой прецени, че има нужда от заем, се обръща към мен.

Как се предпазваш от забави и „лоши“ кредити? Как подхождаш, когато все пак се сблъскаш с такъв проблем?

Най-важното е да се посети клиента в дома му, още преди отпускането на кредита, за да се види в какви условия живее той. Ако някой откаже да си плати вноската, първо се обръщам за съвет към мениджъра ми развитие. Трябва да подхождаме с разбиране към клиентите. На всеки може да се случи да изпита затруднение. Имало е случаи клиенти да спрат да обслужват заемите си, заради временно затруднение. След време обаче, когато нещата при тях се стабилизират, започват да ги изплащат отново и след това отново се връщат като мои клиенти.

Как оценяваш развитието на Изи Кредит?

Успехите са очевидни за всички. Успяха ли компанията и клиентите да се адаптират успешно към новите правила за потребителските кредити? Какво е усещането ти като пряк участник в процеса?

Всичко протече по мед и масло. Аз лично не усетих тези промени. Като цяло клиентите не се интересуват от кредитите с по-ниско ГПР, поради простата причина, че не са в състояние да



осигурят необходимите поръчители.

Какви са твоите лични цели с Изи Кредит?

Искам да продължа да се развивам като кредитен консултант в Изи Кредит. Надявам се скоро да достигна и топ ниво.

» от стр. 1

Новите ерия мениджъри

Атанас Атанасов се зае с предизвикателството да управлява търговската структура на пенсионноосигурително дружество „Утре“, част от групата на „Изи Асет Мениджмънт“ (още за него във водещата тема в същия брой). Той също ще помага на новите ерия мениджъри.

Изборът на новите ерия мениджъри е и част от продъл-

жаващите промени в топ мениджмънта. Основателите на компанията Станимир Василев и Неделчо Спасов, се ангажираха изцяло с международното й развитие (виж рубриката „Изи Кредит по света“), а търговският директор Дафи Стилиянова и финансовият директор Кирил Михайлов бяха избрани за изпълнителни директори.

Станислав Башов, ерия мениджър Юг-Запад:

Юг-Запад е една от най-добрите зони в страната. Ще се стремим да запазим нивото, което беше достигнато при Ангел Маджиров и да постигаме високи резултати. С Ангел работях заедно от години, още когато аз бях мениджър развитие, а той – регионален мениджър на офис Гоце Делчев. Той е професионалист, който изисква все повече и повече от нас и трябва да се доказваме на всяка позиция.

Таня Христова, ерия мениджър Юг-Център:

Доверието, което ни гласуват, е голямо признание. Отговорност и задължение е да го оправдаем максимално. Натрупах богат опит и познания при бизнес тренинговете, които като регионален мениджър не съм притежавала. Те ще ми бъдат само от полза. Ще се стремим към плавен ръст на резултатите в Юг-Център. Зоната има здрави основи, което ни улеснява. Нуждаем се от постепенен растеж, без да поемаме сериозни рискове. Досегашният ерия мениджър Атанас Атанасов вдигна летвата високо. Той обаче винаги ни е помагал и обеща да ни подкрепя и през следващата година

Георги Добрев, ерия мениджър Юг-Запад:

Важно е да изградим добър екип, а резултатите и ръстовете ще дойдат неизбежно. Ние сме сред водещите ерии в страната, но целта е да станем основен лидер. Преди нас бяха много силни ерия мениджъри, но нищо не пречи ние да сме още по-силни. Въпрос на време е. Успех на колегите. Ще се справим с новото предизвикателство.

Стефан Митев, ерия мениджър Юг-Център:

Да бъдеш избран за ерия мениджър безспорно е успех и признание. Пожелавам на всички останали колеги да постигнем още по-високи резултати.

ТЕМА НА БРОЯ

» от стр. 1

Допълнителни доходи и възможности за развитие на служителите

За пенсионноосигурително дружество „Утре“ е важно личното удобство и отговорното управление на финансовите средства на осигурените лица



Пенсионноосигурителното дружество „Утре“, което е 99% собственост на „Изи Асет Мениджмънт“, получи лиценз от Комисията за финансов надзор през юли 2014 г. и вие заехте позицията на прокурист на дружеството. Как се стигна до това развитие?

Както знаете, доскоро бях част от екипа на Изи Кредит, където отговарях за международното развитие. Създаването на пенсионноосигурителното дружество „Утре“ е естествено продължение на успехите на Изи Кредит и стъпка напред за нас. За мен лично заемането на новата позиция в ПОД „Утре“ АД е едно голямо предизвикателство и отговорност. Надявам се, че това ще ми даде възможност да покажа най-доброто от себе си. Вярвам, че съвместно с целия екип ще управляваме отговорно и прозрачно активите на управляваните от дружеството универсален и доброволен пенсионен фонд, ще се стремим да

създадем реална възможност за намаляване разликата между получаваните възнаграждения от осигурените в тях лица преди и след тяхното пенсиониране, като създаваме стабилност и сигурност на всички осигурени. **Какви възможности ще предоставите на служителите на Изи Кредит в пенсионноосигурителното дружество „Утре“?**

Служителите на Изи Кредит са в основата на развитието и успеха на компанията през последните девет години. Ръководството на Изи е работило и продължава да работи за повишаване доходите на всеки един служител. Създаването на ПОД „Утре“ АД е още една възможност за допълнителни доходи и развитие на кредитните консултанти и мениджъри на Изи. Те могат да започнат работа и в пенсионноосигурителното дружество, паралелно с работата си в Изи Кредит. Очакваме мнозинството от служителите на Изи да се възползват от предоставените възможности за допъл-

нителни доходи за тях, да могат да предложат повече услуги на съществуващите си клиенти и да привлечат нови. Служителите на Изи, които изберат да станат осигурителните посредници на ПОД „Утре“ АД, ще получат парични бонуси и социални придобивки, за които ще разберат подробности на срещи с ръководството на ПОД „Утре“ АД. Срещите стартираха в края на ноември 2014 г. и на тях всеки може да зададе въпроси и да получи необходимата му информация.

Разбира се, служителите на Изи Кредит и техните семейства и приятели ще могат да изберат управляваните от ПОД „Утре“ АД пенсионни фондове за свои пенсионни фондове, където да бъдат управлявани средствата им с индивидуален подход и отговорност.

Как виждате развитието на ПОД „Утре“ през следващата година?

Дружеството стартира дейност на един развит пазар, където има още девет пенсионноосигу-

рителни компании. ПОД „Утре“ АД ще се позиционира като компания с индивидуален подход, която зачита отделната личност и има отговорно и прозрачно поведение. За нас е важно да повишим познанията на хората за пенсионното осигуряване и да променим отношението им към него. Средствата в пенсионния фонд на всеки човек са неговите лични средства и отношението към тях следва да е като към парите, които в момента всеки има в джоба си или в портфейла си. Средствата за допълнителна пенсия са инвестиция в бъдещето, което не е толкова далечно, колкото си мислим. Колкото по-рано от живота си човек започне да инвестира и управлява средствата си, толкова повече резултатите ще бъдат в негова полза в бъдеще. Вярваме, че осигурените при нас лица ще оценят личния подход, удобството и сигурността при работата и комуникацията с нас и нашите осигурителни посредници.



Валентин Гетов заема поста на прокурист на пенсионноосигурително дружество „Утре“, присъединявайки се от Изи Кредит. Там той работи от 2009 г., като последователно заема позициите Ерия мениджър „Север-Център“ и Директор дирекция „Международно развитие“. Преди Изи Кредит Валентин Гетов отговаря за продажбите на една от големите компании за дистрибуция на алкохолни напитки в България. Образованието си Валентин Гетов получава в САЩ, където завършва училище и учи в колеж, като паралелно работи, за да финансира образованието си. През 2002 г. решава да се върне в България и да започне живота си отначало в родния си град – Велико Търново. Следва две висши образования – икономическо и юридическо.

Валентин е семеен и щастлив татко на петгодишната Вилияна.



ИЗИ КРЕДИТ ПО СВЕТА

Easy Credit International обедини международния бизнес на компанията

Международният бизнес на „Изи Асет Мениджмънт“ вече е концентриран в нова структура – Easy Credit International, като целта е да се даде тласък за още по-скоро развитие на компанията на външните пазари.

Easy Credit International на практика обединява всички офиси и служители на „Изи Асет Мениджмънт“, работещи под марките iCredit в Украйна, Румъния и Полша. Международното поделение се ръководи от четиричленен борд. В него влизат двамата основатели на „Изи Асет Мениджмънт“ – Станимир Василев и Неделчо Спасов, Ина Илиева, доскоро оглавяваща дирекция „Правна“ и Антония Събева, преди това директор „Методология“. В подкрепа на звеното работят колеги от няколко дирекции в Централен офис. В дейността на Easy Credit International са ангажирани и всички от дирекция „Международно развитие“, която доскоро координираше задграничната дейност на фирмата. Нейният директор Валентин Гетов застана на-

чело на пенсионноосигурително дружество „Утре“, част от групата „Изи Асет Мениджмънт“ (повече в темата на броя).

Целите пред Easy Credit International са много амбициозни. „Предвиждаме бързо разширяване в Централна и Източна Европа през следващите две години“, обясни Ина Илиева. Както вече стана ясно, компанията планира да стъпи в Чехия. Интерес представляват още Словакия и Унгария. Компанията вече получи лиценз за Македония и скоро се очаква да стартира дейност в страната.

Югоизточна Азия също е в обсега на Easy Credit International, независимо от замразяването на проекта в Камбоджа заради административни пречки. В момента обект на интерес в този регион е Виетнам, чиято икономика се развива със забележително високи темпове и предоставя много добри условия за бизнес с микрокредитиране.

Easy Credit International е ангажирана и с привличането на още



Изи Кредит взе лиценз в Македония

професионалисти, които да подпомогнат развитието на международния бизнес. Стратегията за топ мениджмънта на новите филиали предвижда той да е съставен от екип от двама директори – един с търговски опит и един с административен такъв. „Имаме нужда от предприемчиви хора, с добри комуникационни умения и отворени към предизвикателствата“, нарисова профила на успешните кандидати Ина Илиева. Сред основните изисквания са: 2 години

международен професионален опит, висше бизнес образование и отлично ниво на английски език. Владеенето на повече от един чужд език е предимство.

Процесът на подбор не се изчерпва с одобрение по време на интервюто. Това е само първото предизвикателство. Всеки от одобрените кандидати преминава през 3 до 6-месечна обучителна мениджърска програма. Програмата включва три етапа, като предвижда работа в Централен офис в София и в нейните три филиала – Украйна (компанията работи само в региона на страната, който не е засегнат от военните действия), Румъния и Полша. По време на обучението всеки кандидат се запознава в детайли с модела на бизнеса на Изи и бива ангажиран в различни проекти. Работи се в екип с изпълнителните директори на отделните подразделения и с борда на директорите на Easy Credit International. На третия етап от програмата, от кандидатите се очаква да представят разработен от тях и екипа, с който работят, бизнес план за навлизане на нов пазар и създаване на нов филиал. На успешно преминалите през програмата се предлага мениджърска позиция в новия филиал.

СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Изи Кредит в подкрепа на децата от домовете

Да подадеш ръка и да отделиш внимание на малки деца, към които животът не е бил справедлив. Има ли нещо по-благородно, по-ценно и по-стойностно от това? Само този, който никога не е опитал да даде добро, не смята така. Изи Кредит и нейните служители не са сред тях. С всяка изминала година те реализират все повече инициативи в подкрепа на деца в неравностойно положение.

През изминалите месеци бяха организирани няколко кампании в тази посока след инициатива на самите служители на Изи Кредит. На 1 юни колеги от София събраха много дрехи и средства, за да зарадват 38 деца от ДДЛРГ „Асен Златаров“ в квартал „Надежда“. Оценявайки, че от всичко на света децата обичат най-много вниманието, екип на компанията ни занесе дарението в дома лично, заедно с три големи торти, много шоколади, вафли и лакомства. Децата останаха приятно изненадани и посрещнаха екипа ни с широки усмивки. Антоанета Николова от



дирекция „Човешки капитал“ ги поздрави специално от името на служителите на Изи Кредит. „Искахме да ви зарадваме по случай Деня на детето. Всички колеги във фирмата се организирахме с желанието да ви видим усмихнати. Радвам се, че успяхме“, обърна се Тони към децата. Срещата с децата протече много емоционално и прерасна в беседа за големите им мечти и надежди за бъдещето. Всяко от тях ги сподели лично пред екипа ни. Един си пожела „колеело, което да е достатъчно голямо, като за него“. Други поискаха направо автомо-



били, които да шофират лично. В средата на септември Изи Кредит поднесе специална изненада и на децата от дома в с. Гурково. Компанията им подари мечтана от тях екскурзия до зоокът в София по случай Първия учебен ден. В екскурзията се включиха десет деца от дома, които за два часа успяха да разгледат всички животни и да се повозят на най-атрактивната въртележка в комплекса. След това всяко дете получи и персонален подарък от Изи Кредит – торбички и ранички, пълни с лакомства, сокчета, флумастри и книжки за оце-

тяване. „Благодарим много на компанията. Децата го оценяват. За тях това означава много“, сподели Веса Маркова, директор на ДДЛРГ „Надежда“.

Доброто в Изи Кредит явно е заразно, защото в края на септември футболистите на Изи Кредит също подкрепиха благотворителна кауза. Отборът ни се включи в първия по рода си турнир по минифутбол SOFIA CHAMPIONS CUP, целта на който беше да се съберат средства за изграждането на спортна база в ДДЛРГ „Асен Златаров“. Средствата бяха набрани чрез приходите от такса-участие в турнира и чрез специален благотворителен търг, който се проведе след финалния мач в турнира. Така само в рамките на три месеца компанията ни подпомогна децата от този дом за втори път. С благородните каузи в подкрепа на децата, служителите на Изи Кредит за пореден път доказаха, че освен добри професионалисти, са и хора с добри и големи сърца, които винаги са готови да помагат на нуждаещите се.

МАРКЕТИНГ

Още повече коледни подаръци за клиентите на Изи Кредит тази година

Изи Кредит ще спази своята традиция и тази Коледа отново ще зарадва клиентите си с хубави подаръци. Тази година те ще са дори много повече, от колгато и да било.

Всички, които през ноември и декември изтеглят заем от нашата компания, ще участват в томбола за 30 практически електроуредa. Ще раздадем: 3 телевизора, 6 прахосмукачки, 9 кафемашины и 12 тостера. И това не е всичко... Компанията ще подари на абсолютно всички клиенти карта Easy Bonus, предоставяща отстъпки в над



400 търговски обекта в цялата страна.

Коледната промоция ще продължи до 31 декември включително. Томболата ще се изтегли на 6 януари 2015 г. Имената на късметлиите ще бъдат обявени ден по-късно на сайта на компанията - www.easycredit.bg.

Промоцията ще бъде подкрепена с активна тв и интернет реклама в медиите. Промоционалният тв клип, с участието на актьора Станимир Гъмов, вече се излъчва по някои от най-гледаните телевизии, както и във всички метростанции в София. В



подкрепа на промоцията ще бъдат раздадени и огромен брой листовки и плакати.

Изи Кредит отправи и новогодишно обещание към своите клиенти: и през Новата година, както винаги досега, да ги радва с хубави изненади, подаръци, приятни моменти и коректно отношение!

СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Бизнес тренинговете на Изи Кредит не спират да обучават по проекта „НЕ на дълговете, ДА на парите“

Ако в България има надпревара за най-бързо разпространение на финансови знания, то бизнес тренинговете на Изи Кредит със сигурност ще я спечелят. Само 6 месеца след старта на проекта „НЕ на дълговете, ДА на парите“, организиран в партньорство с фондация „Инициатива за финансова грамотност“, те успяха да организират 23 курса в 18 населени места и да обучат в тях 350 души.

Проектът е част от социалната програма на „Изи Асет Мениджмънт“ за повишаване на финансовата култура на потребителите в България. Той осигурява безплатни финансови обучения, провеждани от нашите бизнес тренингоори по утвърдена програма на фондация „Инициатива за финансова грамотност“. Курсът е посветен на най-важните финансови теми и въпроси, с които човек се сблъсква в ежедневието – управлението на личния и семеен бюджет, спестяванията, инвестициите, застраховките, кредитните продукти и защитата правата на потребителите на финансови услуги, осигуряването за пенсия и други. Програмата включва също интересни финансови игри и решаване на тестове и казуси.

Бизнес тренинговете на „Изи Асет Мениджмънт“ преподават, както в големи населени места, така и в малки такива. В с. Бързия, област Монтана, например, заради големия интерес сред местните жители, бяха организирани цели

три курса. Обучения бяха проведени още в разложките села: Горно Драглище, Бачево, Хаджиево, Татарци, Нова Загора, Свищов, Дупница, Перник, Берковца, Благоевград, Враца и София.

Профилът на курсистите е най-разнообразен – млади и активни хора, пенсионери, служители на компании в сферата на услугите и работници в производствени предприятия, и други. Обратната връзка от тях показва висока степен на удовлетвореност от качеството на обучението. В почти всички анкетни карти за курса участниците са посочили най-високата възможна оценка – 5. „Страхотен курс. Интересен, изчерпателен...Беше много полезен. Останах очарована“, коментира 35-годишната Меглена Недкова, участник в курса в с. Хаджиево. Тя признава, че се е научила как да съставя и контролира личния си бюджет, именно от този курс. За мнзинството от останалите курсисти, най-полезна се е оказала темата за кредитите. „За нас това обучение беше от голяма полза. Всички работим и ползваме кредити. Затова трябва да знаем какви са уловките, с които можем да се сблъскаме, когато вземем заем“, заяви Иванка Митова, кмет на с. Бързия и един от участниците в обучението, проведено в селото. На сходно мнение е и 40-годишната Дора Леонова, един от участниците в курса в с. Татарци. „Обслужвам няколко кредита и за

мен беше важно да науча повече за това как да си управлявам средствата, за да съм платежоспособна. Важно е да правя редовно вноските по заемите си, за да поддържам добра кредитна история“, коментира тя.

Бизнес тренинговете ни също изтъкват ползата от проекта „НЕ на дълговете, ДА на парите“. „Хората, които участват в обученията, сами се убеждават в ползата от тях. В началото подхождат със скептицизъм, очаквайки да им презентират кредитни продукти. След като разберат обаче, че курсът наистина е полезен, практичен и отговаря на техните потребности, променят нагласата си на 180 градуса и дори не усещат как времето изтича. Поглеждат и с друго око на нас като компания, в контекста на това, че сме им полезни“, сподели Лидия Йорданова, лектор на курсовете в Дупница и Перник. Подобно е и усещането на бизнес тренингоора Ивайло Георгиев. „Обученията имат голям ефект върху хората. Кара ги да се замислят дали управляват правилно семейния си бюджет. Те са и стимул да се информират за всичко на тема финанси и да ползват квалифицирана помощ, когато имат нужда от финансов съвет“, коментира той. Обученията продължават. Всеки желаещ може да се включи или да запише свой приятел или близък, като се обади на национален телефон 0700 20 240 (без допълнително таксуване).

Поетично за бизнес тренингоора

Поетите в редиците на кредитните консултанти и мениджърите от търговската структура, обучавани от бизнес тренингоора Параскева Любомирова, продължават да се увеличават. На обучение в средата на октомври Миглена Михайлова, Веселина Цекова и Атанаска Борисова, от два от софийските ни офиса, написаха поредното забавно стихотворение. Този път то беше посветено на бизнес тренингоора.

*Нашата учителка Пена,
все усмихната и заета,
кредити и знания раздава,
акъл набива ни, не поддава.
Умора тя не знае,
границы тя не трае,
все тича, все говори,
на клиенти не се моли.
Умна и красива,
нашата тренингоорка мила,
всички днес ни учи,
всеки с нея ще сполучи.*

Миглена Михайлова,
офис Люлин-Юг
Веселина Цекова, офис Център
Атанаска Борисова, офис
Люлин-Юг
София, 14.10.2014 г.

ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ

Програма за лидери в подкрепа на мениджърите и директорите

Мениджърите в търговската структура и директорите на „Изи Асет Мениджмънт“ вече могат да се възползват от специална програма, която подпомага развитието им като лидери. Компанията основа за тях „Школа за лидери“, която ще ги подготвя за бъдещи позиции, мисии и проекти на дружеството.

Школата беше анонсирана още на Седмата търговска конференция през лятото. Тогава беше обявено, че започва мащабен и дълъг процес по идентифициране, обучение и развитие на лидерите в компанията. Лидерската школа ще работи в три основни направления: усъвършенстване на компетентността на директорите и ерия мениджърите; развитие на регионалните мениджъри и обу-

чение и подпомагане развитието на мениджърите развитие. В рамките на тези три направления, приоритетно внимание през 2015 г. ще се отдели на топ регионалните мениджъри и топ мениджърите развитие. „Школата за лидери и обученията, които са предвидени, са така проектирани, че да помогнат на мениджърите в търговската ни структура да доразвият таланта си и да бъдат още по-успешни“,

коментира Нели Дукова, ръководител на отдел „Мотивация и развитие“ към дирекция „Човешки капитал“.

Първият етап от програмата за лидери вече стартира, като в него бяха включени тридесет и трима ръководители, включително и четиримата нови ерия мениджъри (на стр. 1). Те бяха избрани на база резултатите от работата им и препоръки от преките им ръководители. За всеки от тях беше изготвена индивидуална оценка за потребностите от обучения и план за провеждането им.

Програмата постепенно ще обхваща всички мениджъри в Тър-

говската структура. Предвидени са много обучения, в това число и външни. През изминалите месеци вече бяха организирани две такива - „Управленски умения“ и „Изграждане и мотивиране на екип“. Обученията ще продължат и през следващите месеци.

Бизнес тренинговете също са сериозно ангажирани в подготовката и развитието на търговските мениджъри. Те вече подготвиха пакет от нови обучения, които стартираха пилотно през октомври.

Школата за лидери е само един от стратегическите нови проекти на дирекция „Човешки капитал“ в подкрепа на развитието на служителите. „През новата година ще представим нови мотивационни програми и подобрени версии на някои от сега функциониращите“, уточни Нели Дукова.

ИЗИ СПОРТ

Изи Кредит допринесе за един от най-атрактивните маратони на София

За втора поред година Изи Кредит подкрепи едно от най-големите спортни събития в България - Маратона на София. Тридесет и първото издание на състезанието се проведе на 12 октомври и ще остане в историята като едно от най-зрелищните с близо 2 хиляди участника от 34 страни на 5 континента.

Съществен принос за успеха на маратона има и Изи Кредит. Като генерален спонсор, компанията ни не само осигури значителна част от наградния фонд, чийто общ размер беше 40 000 лв. в парични и предметни награди, но и поднесе специални изненади за участниците, с което създаде още повече хубави емоции и настроение.

Изненадите от Изи Кредит започнаха още малко след старта. По цялата дължина на трасето бяха разположени множество мотивационни плакати и вдъхновяващи послания за повдигане духа и настроението на състезателите. През цялото време чаровни Изи мажоретки аплодираха участниците в маратона.

Изненада имаше и за състезателите в масовото бягане на 3 км. Всички те финишираха под арка на Изи Кредит, след което всеки от тях получи за спомен тениска с корпоративното ни лого.

По време на маратона колеги от софийските офиси рекламираха активно продуктите на „Изи Асет



Мениджмънт“. Бяха раздадени много фирмени брошури и рекламни материали. Бяха подарени и хиляди червени балони с логото на компанията.

„Изи Асет Мениджмънт“ имаше и свой силен представител в самото състезание. Дистанцията 20 км пробяга председателят на съвета на директорите - Станимир Василев, известен със страстта си към бягането и маратоните. Станимир не само завърши успешно, но и имаше честта да награди победителите при мъжете в своята дистанция. „Някъде на втората обиколка ми стана много трудно, но при тези хубави подкрепителни пунктове и мотивиращи послания по трасето, възвърнах енергията си и успях да преодолеем умората“, заяви той пред медиите след състезанието. Станимир припомни и каузата



на Изи Кредит с подкрепата за маратона и спорта изобщо. „Искам да покажем на децата и на всички българи, че е хубаво да се спортува. Така човек се чувства по-здрав и по-добре. Надявам се повече хора да тичат и да се обръщат към спорта“, каза още той. Тридесет и първият Маратон на София беше кулминацията в програмата Изи Спорт 2014. Като част от нея през пролетта на тази година компанията ни организира в осем града в страната веригата турнири „Спортувай с Изи Кредит в твоя град“, в която над 5000 души участваха безплатно в състезания по лека атлетика, колоездене и баскетбол 3 на 3.

Маратонът на София тази година беше и в подкрепа на кандидатурата на града за европейска столица на спорта през 2017

г. На състезателите беше осигурен атрактивен маршрут по централните софийски улици, преминаващ през емблематични за столицата културни, исторически и туристически обекти. Специално за зрителите беше изградена трибуна със седалки, а благодарение на големия екран на БНТ всеки можеше да наблюдава обиколките на маратонците през цялото време. Специални гости на събитието бяха кметът на Столична община Йорданка Фандъкова и световният и олимпийски шампион на троен скок Тереза Маринова. В бягането на 20 км се включиха членове на международния комитет за определяне на европейската столица на спорта. След маратона София беше избрана за столица на спорта през 2018 г.

НАШИТЕ КЛИЕНТИ

Троен ръст на Изи Макс след промоцията през октомври

Клиентите на Изи Макс (Easy Max) се увеличиха три пъти след промоцията за продукта през октомври. Само през този месец Изи Макс се предлагаше срещу изискване за минимален осигурителен доход. До преди това условието беше минимум 600 лв. осигурителен доход за работещите в частния сектор и 400 лв. за тези в държавния. Премахването на ограничението доведе до тройно увеличение на клиентите на Изи Макс само за един месец, стана ясно от данните на търговските ни аналитици. Така помогнахме на много повече хора да разрешат финансовите си проблеми. Сред възползвалите се от промоцията за Изи Макс има и наши лоялни и дългогодишни клиенти. Сред тях е 45-годишният Деян Колев от Стара Загора.

Той е клиент на Изи Кредит от дълги години – ползвал е услугите на компанията поне 20 пъти, но заради промоцията през октомври предпочита да се насочи към Изи Макс. „Много съм доволен. Плащането на двуседмични вноски е много по-удобно за мен“, сподели задоволството си Деян. С парите от заема той купува материали, които влага в своя бизнес. „Имам доверие на Изи Кредит и кредитния консултант на ком-

панията, с когото работя. Други фирми не ме интересуват“, каза още Деян Колев.

Промоцията за Изи Макс привлича и съвсем нови клиенти за Изи Кредит. Румен Стоев, на 43 год. от Брезник, кандидатства за заем от компанията ни за първи път през октомври. Насочва се към Изи Макс заради удобството на двуседмичните погасителни вноски. „Това е много добре за работещи хора, защото ни пести време“, изтък-

на Румен. Личното познатство с кредитен консултант е в основата на решението да предпочете „Изи Асет Мениджмънт“. Изи Макс е специално създаден за работещите на трудов договор и е сред най-изгодните на пазара, тъй като е с преференциални нива на оскъпяване. По подобие на останалите заеми на Изи Кредит, Изи Макс също се отпуска много бързо. Максималната сума, която клиентите могат да изтеглят е 5000 лв.



ЛЮБОПИТНО И ЗАБАВНО

Изи Кредит отново е първи в Банковата лига и Градското по футбол

Изи Кредит е безапелационен лидер на футболния терен и в новите издания на Банковата лига и Градската лига по футбол на София. Отборът е на първо място във временното класиране на двата турнира. В Банковата лига „кредитните консултанти“ са с пълен актив от 18 точки след 6 победи от 6

мача срещу: SG Expressbank, Общинска банка, БАКБ, ТВІ, Уникредит Булбанк и СИБанк. В първенството по футбол на София, Изи Кредит също е с пълен актив от 12 точки, след 4 победи в 4 мача. До този момент „кредитните консултанти“ надделяха над ЦСКА, Унекс, Тангра и ФК „Г“.

Тази година конкуренцията между отборите в Банковата лига и лигата по футбол е на доста по-високо ниво. Мачовете са много оспорвани и всеки е изключително мотивиран да спре шампионите от Изи Кредит. На този етап обаче никой не е в състояние. Изи Кредит е сред най-силните

корпоративни отбори по футбол в България и притежава десетки купи от различни турнири и шампионати. Треньорът на тима Иван Стоилов е и национален селекционер на националите по футбол. Отборът е и редовен участник в турнири в подкрепа на благотворителни каузи.



ЛЮБОПИТНО И ЗАБАВНО

Колеги се превъплътиха в римски legionari на празника „Свищовски лозници“

„Изи Асет Мениджмънт“ подкрепи един от най-хубавите празници в Северна България – „Свищовски лозници“. От 26 до 28 септември красивият град край Дунава се превърна в арена на забавни културни събития и фестивали.

Колегите от регионалния офис в Свищов също се включиха активно в празничния ритъм. Дъждовното и студено време не охладиха ентузиазма им и те три дни рекламираха Изи Кредит, раздавайки подаръци на площад „Алеко“ – централното място на събитията от културната програма на празника. С усмивки и настроение, колегите подаряваха на децата и техните родители бонбони, балони и



много рекламни материали. „Получи се хубав празник. Давахме подаръци с усмивка, а хората ги приемаха също с усмивка“, коментира Светослав Янков, регионален мениджър на Изи Кредит в Свищов. Светослав и още двама колеги от офиса –

Владимир Лазаров и Детелин Димитров (тримата на снимката), създадоха една от големите атракции на празника. Тримата се превъплътиха в legionari от Първи Италийски легион, бранил преди много векове Римската империя край бреговете на Дунав, недалеч от Свищов. Екипирани с шлемове, ризници и брони, и въоръжени с мечове и жезъл в ръка, те показаха на децата как са се сражавали legionerите от великия римски легион. С изпълнението им „Изи Асет Мениджмънт“ подкрепи мисията на организаторите на празника – Свищов да се превърне в културно средище. Богата програма съпътстваше „Свищовски лозници“ и трите

дни. Имаше изложба на художници, концерт с участието на младежки и утвърдени български групи, театрално-музикален спектакъл, премиера на книга и филм, както и демонстрации на древни занаяти, гладиаторски борби, панкратион и бойни умения. Всеки гост на събитието можеше да дегустира древното римско вино с мед и канела. В началото на септември регионалният офис на Изи Кредит в Свищов се включи активно и в националния фестивал „Фолклорен извор“ в село Царевец, който се провежда по традиция всяка година в продължение на четири дни. На събитието колегите отново раздаваха бонбони и балони на децата.

Изи Кредит събра най-младите футболни таланти на Балканите във Велинград

Изи Кредит за пореден път подкрепи спорта и младите хора в България. През септември Велинград беше домакин на първия по рода си международен детски турнир по футбол, с участието на 16 отбора от страните от Балканския полуостров и над 200 млади футболни надежди, родени през 2001 и 2004 г.

Изи Кредит беше спонсор на проявата, организирана от общините Велинград и Ракитово, и по този начин даде шанс на най-малките български футболни таланти да премерят сили с

връстниците си на Балканите. Турнирът се превърна в голям спортен празник, а проявите на децата бяха аплодирани от многобройна публика. Безапелационен шампион във всички възрасти стана отборът на Партизан (Белград), чиято футболна академия за млади таланти има репутацията на една от трите най-добри в Европа. България също беше представена от най-добрите си отбори в тази възраст – Ботев (Пд), Славия, Черно море и други. Наред с многократни отборни и



индивидуални награди, всички деца получиха и по един екземпляр от биографията на Димитър Бербатов. Амбициите на организаторите

са турнирът да стане ежегоден, а на колегите от Изи Кредит във Велинград да продължат да подкрепят важни за местната общност проекти и каузи.

Уважаеми колеги,
Желаем ви спокойни и изпълнени с хубави мигове коледни празници!
На вас и вашите близки пожелаваме крепко здраве, семейно щастие
и много успехи в личен план!
Нека с общи сили да изградим една още по-успешна
и по-благоприятна година за Изи Кредит и нейните служители!

**0700 18 100**

София 1324; жк. Люлин, бул. Джавахарлал Неру 28,
Силвър център, офис 51; тел: 02/ 92 77 351, 0700 18 100; e-mail: office@easycredit.bg

**EasyCredit**

www.easycredit.bg