



ТЕМА НА БРОЯ

В броя четете...

Вътрешно
съревнование

стр.4

Групата
МФГ

стр.6

Регионални
инициативи

стр.7

Маркетинг
активности

стр.8

Вътрешни
събития

стр.10

Ангел Маджиров и Галин Тодоров - Новите изпълнителни директори на Изи Кредит



Ангел Маджиров



Галин Тодоров

В настоящия брой ще ви представим личния и кариерния път на новите изпълнителни директори на Изи Кредит - Ангел Маджиров и Галин Тодоров, които също така са и служители с над 10 години история в компанията.

продължение на стр. 2 »

ВЪТРЕШНИ СЪБИТИЯ

„Заедно покоряваме върхове“ - XII Национална търговска конференция

Между 5 и 7 юли 2019 г. в х-л Рила в планинския курорт Боровец се проведе XII-тата поредна Национална търговска конференция на Изи Кредит под мотото „Заедно покоряваме върхове“. Събитието събра на едно място над 600 колеги от цялата страна, а висшият мениджмънт открито сподели със служителите информация за постигнатите резултати и бъдещите цели на компанията.

продължение на стр. 10 »



ТЕМА НА БРОЯ

Ангел Маджиров и Галин Тодоров - Новите изпълнителни директори на Изи Кредит

Ето, какво споделиха те в кратко интервю пред нас, специално за Изи Таймс:

Кажете нещо повече за себе си?

Галин Тодоров:

И аз като повечето „софиянци“ дойдох в големия град, за да постъпя в университет, но в крайна сметка останах в София... Женен съм, с две деца, имаме и домашен любимец. Личното щастие го постигам като правя едно-две прости неща, които харесвам. В компанията съм от 30.01.2008 г., което прави повече от 10 години. В началото започнах в Кредитен отдел, като кредитен инспектор. След около година бях преназначен в отдел Продажби, като анализатор. Сменил съм доста позиции в рамките на този отдел, като през 2017 г. заех длъжността директор „Бизнес развитие, проекти и анализи“. Нещата, които се променяха бяха: знанията, опитът и отговорностите, които имах.

Ангел Маджиров:

На 40 г. съм, родом от гр. Гоце Делчев. Питайки майка ми, ще ви каже, че няма по-палаво дете на улицата от мен! В компанията съм от юни 2009 г. като стартирах на позиция Регионален мениджър на офис Гоце Делчев, с един невероятен екип и страхотни приятели. От 2014 г. поех длъжността Търговски директор заедно с Мирслав Ангелов, а през 2018 г. и дивизионното управление на Icredit. От края на 2018 г. вече съм член на Управителния съвет на MFG.

Какво е за теб да работиш в Изи Кредит, какво те задържа тук толкова много време и какво те мотивира?

Галин Тодоров:

Истинско удоволствие е да работя в Изи Кредит! През тези 10 години доста от моите приятели смениха по 3-4 фирми, защото все не намираха това, което търсят. При мен нещата бяха точно обратното. Може да се каже, че съм голям късметлия. Осъзнавам, че е изключително важно, човек да се чувства удовлетворен от работата си, защото ако се замислим, ние прекарваме повече от половината си живот на работното място и би било много тъжно половината ни живот да мине в неудовлетвореност.

Ангел Маджиров:

Преди Изи Кредит съм работил в банковия сектор. Изи Кредит свързвам с много положителни моменти и емоции от живота си, заедно със семейството ми се преместихме в София, за което децата са ми още леко сърдити, намерих много приятели, научих много. Основните ми мотиватори са изключителната динамика на бизнеса от една страна и свободата и възможностите за взимане на бизнес решение от друга.

Кои са основните предизвикателства, с които се справяш ежедневно?

Галин Тодоров:

Основното предизвикателство, пред което се изправям всеки ден, е синхронизирането на отделите, процесите и хората във

фирмата. Компанията е голяма и по своята същност е сложна „екосистема“. Всички ние сме уникални личности, всеки има своя характер, мироглед и разбиране за нещата. И понякога губим много енергия, докато напаснем нещата. Резултатът от правилното напасване обаче си струва усилията - Заедно, обединени, добавяме много стойност и сътворяваме уникално съчетание от качества и компетенции, което ни прави това, което сме - един от лидерите на пазара.

Ангел Маджиров:

Разбрах, че всичко е преходно. Нещата се променят много бързо, но в крайна сметка остават хората, които са най-големият актив на компанията.

Какво и как те мотивира на работа и в личния живот?

Галин Тодоров:

Изключително много обичам компанията и моето семейство - какъв по-силен мотиватор от това.

Ангел Маджиров:

В работа ме мотивира екипът и хората, с които работя. Всеки от нас е двигател да продължаваме и да не спираме да изкачваме върхове. В личния живот не спирам да се опитвам да говоря за личния пример, за това, че не трябва да се предават (сложно е, когато го обяснявате на двама бесни тийнейджъри).



Ангел Маджиров

Кое е любимото ти време от работния ден?**Галин Тодоров:**

Аз съм на принципа – утрото е по-мъдро от вечерта. Чувствам се най-добре сутрин, изпълнен с енергия, ентузиазъм и нови надежди.

Ангел Маджиров:

Това, че съм в офиса си е интересно преживяване всеки ден. Да отговорим на високите стандарти на структурата е любимият ми момент. Промоции, заплащане, казуси и какво ли не, са ежедневието – това е любимото ми време.

Каква е твоята философия по отношение на баланса в работното ежедневие и личния живот?**Галин Тодоров:**

Според мен човек може да бъде отдаден и на двете неща, стига да не си губи времето. Какво имам предвид – когато си на работа – работиш здраво,

когато си вкъщи – отдаваш се на нещата, които са важни за теб – семейство, забавления, книги, филми ...

Ангел Маджиров:

На мен лично ми е трудно да намеря този баланс, за който всеки говори. Знам, че е нужен, но не го постигам към момента. Благодарен съм на търпимостта от страна на семейството ми.

Какво е последното нещо, което ти отбеляза като личен успех? Как се награждаваш за постигнат успех?**Галин Тодоров:**

Предпочитам да не се хваля аз самият и да занимавам хората с моите успехи ☺ Но, щом питате... като личен успех определям тазгодишната реколта от плодове на моите овощни дръвчета. За първи път родиха толкова много и бях много щастлив ☺

Ангел Маджиров:

Всяка позиция, която съм зае-

мал в компанията, е била предизвикателна, изграждането на екип е бил основен мотиватор за мен да продължавам. За мен личен успех е групата от хора да станат екип и на всеки да му „пука“ за другия.

Как се награждавам за постигнат успех? – Как ли? Усмиввам се!

Как прекарваш свободното си време?**Галин Тодоров:**

Исклучително много обичам селото и почти всяка събота и неделя съм там. Полагам доста грижа за растенията си и се чувствам щастлив, когато го правя.

Ангел Маджиров:

Със семейството навън сред природата или в някой парк, играейки футбол със сина ми.

Коя е любимата ти книга?**Галин Тодоров:**

Обичам историята и книгите, които силно ме впечатлиха са трилогията „Строители на съвременна България“ на Симеон Радев.

Ангел Маджиров:

Мисля „Седемте навика на високо ефективните хора“ ме обърна много и промени възгледа ми за комуникация, мениджмънт и живота като цяло.

Какво си представяше, че ще работиш, когато беше малък?**Галин Тодоров:**

Моите мечти като малък не бяха свързани с работата ☺

Ангел Маджиров:

Вярвах, че трябва да работя. От 14 годишен работя, а на 21 г. вече бях по английските поля. Май нямах много време да мисля, какво искам да работя.

За какво мечтаеш?**Галин Тодоров:**

Искам да остарее заедно с моите любими хора в една хубава, пълна с животинки селска къщичка.

Ангел Маджиров:

Реалист съм и мечтая за малките неща. Мечтая всеки следващ ден да е малко по-хубав от предходния. Мечтая да не спирам да вярвам в хората.

Какво е Вашето послание към всички колеги?**Галин Тодоров:**

Моето послание към вас е: Предизвиквайте се, бъдете проактивни, не стойте в зоната си на комфорт, преминете бързо през зоната на страха си и влезте в зоната на развитие. Зоната на развитие не означава само нова позиция, зона на развитие може да бъде: прочитането на една нова книга, преминаването през едно ново обучение, научаването на нов език или презентирането пред колеги. Предизвикателствата в нашата компания са много и интересни – всеки, който иска да се предизвика и развива има възможност да го направи

Ангел Маджиров:

Да се опитат да запазят баланса в живота си, да вярват и устояват на своите принципи. Не пренасяйте работата в къщи и обратно!

Пожелаваме им много успех, нестихващ стремеж за самоусъвършенстване и много попътен вятър.

*Галин Тодоров*

ВЪТРЕШНО СЪРЕВНОВАНИЕ

„Заедно да покорим върха“

Изи Кредит награди с два апартамента служители по време на Националната си Търговска Конференция

Между месеците януари и май 2019 година в Изи Кредит се проведе традиционното вътрешно-мотивационно съревнование „Заедно да покорим върха!“, в което имаха право да участват Кредитни консултанти и Организатори продажби, съревноваващи се в една група, и Мениджъри развитие и Регионални мениджъри от компанията – в друга група. Условието за участие в съревнованието бяха изпратени към всички участници още в началото на годината.

В състезанието се включиха близо 500 Кредитни консултанти и Организатори продажби и близо 250 Мениджъри развитие и Регионални мениджъри от почти всички регионални офиси на Изи Кредит в страната – най-добрите, които отговарят на условията и са успели в периода на състезанието да постигнат определените от правилника цели. Големите награди от съревнованието, осигурени от Изи Кредит, бяха два апартамента в гр. Банско. Печелившите участници бяха изтеглени на случаен принцип, като равен шанс имаха участници и от двете състезателни групи. Първата група имаше над 700 шанса в урната, а втората – над 1000 (броят на шансовете за всеки един участник се определяха от начина на изпълнение на целите, описани в Общите условия на съревнованието и публикувани във Вътрешния правилник на Изи Кредит).

Имената на двамата победители и от двете групи бяха изтеглени по време на Националната Търговска Конференция на Изи Кредит, проведена на 6 юли в гр. Боровец. С ключове за апартамент в гр. Банско си тръгнаха Цветанка Нинова, Организатор Продажби от регионален офис Стражица и Елена Геордже-

ва-Аврамова, ТОП Мениджър Развитие от Регионален офис Девин.

Цветанка Петрова Нинова от гр. Стражица е един от двамата носители на голямата награда от тазгодишното съревнование – апартамент в Банско. Пожелахме да научим повече за нея, за работата ѝ, свободното време и мечтите ѝ, както и как възнамерява да използва наградата си в бъдеще. Ето какво ни каза тя.

Как би описала пътя си на развитие в компанията? Какво за теб е Изи Кредит?

Работя в офиса на Изи Кредит в Стражица вече 5 години. Вдовица съм, но имам омъжена дъщеря и съм горда баба на две прекрасни внучета. За мен работата ми в Изи Кредит е гордост, защото според мен компанията е лидер на пазара и има сериозен авторитет, а за мен е привилегия да бъда част от нея.



(от ляво на снимката Цветанка Нинова)

Защо се включи в съревнованието тази година? Участието в подобни инициативи отразява ли се на мотивацията ти?

По природа съм работохолик. Участието ми в съревнованието ме мотивира допълнително да давам всичко от себе си в желанието ми за успех и развитие. Ежедневието на Организатора Продажби е постоянно състезание със самия себе си.

Срещаш се с различни хора, влизаш в битието на всеки един кли-



ент. Несъзнателно ставаш част от живота му, съпричастен си към радостите и проблемите му. **Какви бяха страховете ти преди да стигнеш участието си?** Добрият състезател не изпитва страхове, загърбва неприятните мигове и се съсредоточава единствено в състезанието.

Какво те привлича най-много в подобни съревнования – състезателният дух или наградата?

Привлича ме най-вече състезателният дух. Добрият състезател е наясно, че може да спечели, но е подготвен и да загуби.

Имаше ли усещането, че ще спечелиш, когато стигнаш?

А надяваше ли се да спечелиш? Не, не съм имала подобно усещане. Моята формула за успех е търпение, трудолюбие и всеотдайност, а наградата е просто късмет.

Опитваш ли се да надминаваш себе си в ежедневието, дори и ако в края на предизвикателството не те очаква награда?

Ежедневието ми започва рано сутрин, за да бъда полезна на клиентите, а това е предизвикателство към самата мен – да съм винаги навреме, винаги на място. А знанието, че съм помогнала на някого за мен е достатъчна награда.

За какво ще използваш наградата си – апартамент в Банско? Какви са мечтите ти свързани с нея?

Ще го ползвам за почивка с децата си. И ще прекарвам там отпуските си с приятели.

Какво би препоръчала на колегите си, които ще вземат участие в съревнованието догодина? Какво ще им пожелаеш?

На колегите, които ще вземат тепърва участие в състезанието следващата година, бих препоръчала да бъдат много упорити и постоянни в работата си, да бъдат открити и толерантни. Организаторът продажби трябва да умее да реагира адекватно и да бъде успешен.

Гордееш ли се, че си част от екипа на Изи Кредит?

Разбира се, че съм горда, че съм част от Изи Кредит! Ние сме една голяма общност и заедно покоряваме върхове.

Имаш ли често споделени мигове с екипа и колегите? Какви са обикновено те?

С колегите сме един екип и, както работим упорито, така и умеем да се разтоварваме с купон на планина или море, с празнуване на рождени дни.

Защо е важно да сме заедно по пътя към успеха?

Заедно можем повече. Изи Кредит го е доказвала многократно през годините. Това не е просто нашата компания, Изи Кредит е нашето семейство.

Какво за теб е работата ти? Каква е мотивацията ти да продължиш да вършиш работата си всеки ден?

Чувствам, че това е вторият ми дом. Работата ме среща с много хора ежедневно, а това винаги е предизвикателство. Усещането да помагам на клиентите и да бъда близо до тях е много удовлетворяващо и даващо ми усещане, че съм била полезна в края на деня.

Какво за теб е свободното време? Успяваш ли да балансираш между личен и професионален живот?

Умея да балансирам между личен и професионален живот. В свободното си време пътувам, посещавам децата си. Обичам да пътувам с приятелки до различни дестинации, това ме отморява и ме зарежда с още по-голяма енергия за работа.

Каква е следващата ти цел в живота?

Моята основна цел е постоянно да постигаме повече неща, да съм последователна и никога да не се отказвам от нещата, които искам да реализирам.

Елена Георджева-Аврамова е от гр. Девин и работи в компанията от 12 години. Попитахме и нея за професионалния ѝ път, работата с екипа и клиентите ѝ, за мотивацията ѝ да участва в съревнованието, както и за това дали е очаквала, че ще спечели. Вижте по-долу отговорите ѝ.



Елена Георджева-Аврамова

Как би ни описала пътя си на развитие в компанията?

Родителите ми бяха клиенти на Изи Кредит и при плащането на една от вноските, служителите ме попитаха дали се интересувам от една по-различна работа. Почти не се замислих

и реших да се пробвам. Позицията беше ЛФС (личен финансов съветник). Беше много забавно, защото ми се налагаше постоянно да излизам с много и различни хора, даже помагам в едно селско заведение без надница, за да ме опознаят хората и да трупам контакти. През всичките тези години си мечтаех да отворим офис в Девин и да имам екип като този, в който бях тогава. Това се случи - на 01.03.2015 година станах Мениджър развитие, а няколко месеца след това отворихме и офиса. Мога да кажа, че мечтата ми се сбъдна: офис, страховтен екип, невероятни колеги и честта да работя с всичките ни клиенти.

Защо се включи в съревнованието тази година?

В съревнованието ме включиха екипът, те са изключително „заразно-гонещи“ показателите хора и покрай тях няма как да не си „топ“, а и от там - да участваш във всяко едно предизвикателство, за което съм им безкрайно благодарна!

Какви бяха страховете ти преди да стартираш участието си?

Нямам такива, смятам че всеки е достатъчно силен, стига да има „патерицата“, на която да се подпре, за да не падне.

Какво те привлича най-много в подобни съревнования – състезателният дух или наградата?

Състезателният дух - така човек може да види способностите си.

Имаше ли усещането, че ще спечелиш, когато стартираше?

А надяваше ли се да спечелиш?

Не, сега се усмихвам лекичко, когато се замисля за разговора с един от колегите преди тегленето. С него си говорихме, че се надяваме да го спечели човек, който да го оцени истински и да му се радва много. Той ме попита също дали се надявам да спечеля и тогава му казах, че не се надявам и се шегувахме, че ако спечеля това ще означава да отскочам от единия „баир“ до другия „баир“ и би било много

забавно. Дори проверихме на колко километра се намира Девин от Банско. Но не, не съм се и надявала на такава чест!

Опитваш ли се да надминаваш себе си в ежедневието, дори и ако в края на предизвикателството не те очаква награда?

Когато човек се опитва да стане много по-добра версия на самия себе си, може да даде повече на околните! Наградата за мен винаги е била в очите на хората, там се вижда най-добре, друга награда не ми е нужна.

За какво ще използваш наградата си – апартамент в Банско? Какви са мечтите ти свързани с нея?

Ако мога, бих я споделила с всички колеги и когато казвам всички - то е буквално. Обмислям го като вариант и ако успея да го направя, ще пусна мейл до цялата група.

Какво би препоръчала на колегите си, които ще вземат участие в съревнованието догодина? Какво ще им пожелаеш?

Да се борят до край и да изпитат емоцията, която аз изпитах. Успех на всички, защото всеки един го заслужава!

Гордееш ли се, че си част от екипа на Изи Кредит? Имаш ли усещането си, че си част от една по-голяма общност?

Винаги съм била и ще бъда горда. Аз не съм част от Изи Кредит, аз съм ходещо „Изи Кредитче“. Ако трябва да съм честна, знам, че съм част от едно голямо семейство, в което всеки би ти подал ръка и винаги би ти помогнал да достигнеш нови върхове.

Имаш ли често споделени мигове с екипа и колегите? Какви са обикновено те?

Миговете ми с екипа са от много рано сутрин до късно вечер. Започва се с кафе, след като децата им отидат на детска градина и училище, до бирата - след като затворим офиса. Често излизаме заедно и си помагаме. Смеем се често. С останалите колеги е по

същия начин. Имам си шеф, който изгради, смея да кажа, един изключителен екип, в който са само професионалисти в работата си, а и знаят как да се забавляват и да те разсмиват.

Защо е важно да сме заедно по пътя към успеха?

Ако се опитам да направя каквото и да било сама, няма да стигна до никъде, но с хора до себе си... няма толкова висок връх за нас.

Какво за теб е работата ти? Каква е мотивацията ти да продължиш да вършиш работата си всеки ден?

ВСИЧКО! Обожавам работата си, обожавам колегите си, обожавам клиентите. Благодарна съм, че в онзи ден се наложи да платя вноската на родителите си и две мили създания да ми покажат, че има един нов и изключително интересен начин на живот. Мотивацията ми определено е удовлетвореността на екипа ми във всеки един момент и това да виждам резултата за мен е безценно. Знам, че работя в една изключителна компания, която с всеки изминал ден се опитва да надмине себе си, и това да бъда до хората си, бих казала, че е достатъчна мотивация за мен.

Какво за теб е свободното време? Успяваш ли да балансираш между личен и професионален живот?

Когато работата ти доставя удоволствието, което ми доставя на самата мен, не ми е нужно свободно време. Мога да съм благодарна на съпруга си за това, че винаги е бил до мен и ме е насърчавал да не спирам и да се боря за това, което искам. Самият той казва, че очите ми греят, когато говоря за работа и че не е нормално да се оплаквам, че през уикенда се почивало. :)

Каква е следващата ти цел в живота?

Да се пенсионирам в Изи Кредит!

Новината беше отразена и в няколко външни медии - vesti.bg; 24 chasa и edna.bg

ГРУПАТА МФГ

Smart IT търси супергерои на Comic Con Bulgaria 2019!

Представяме ви една инициатива на SMART IT, компания от групата на MFG

За поредна година Comic Con Bulgaria събира на едно място най-доброто от кино и гейминг индустриите. Хиляди манияци преминаха през изложението за два дни, изпълнени с емоции и предизвикателства. Какво по-добро място да потърсим и ние своите супергерои – програмистите?

Защо се налага това?

В последните години професията на програмиста се превърна в една от най-търсените и има защо. Ако само до преди десетина години ИТ специалистите обслужваха само базови нужди на бизнеса или строго специ-

фични сектори, то днес няма компания, която да не разчита на технологиите за своето развитие и растеж. В тази връзка небезизвестен факт е, че в Европа ИТ секторът процъфтява, а България е безспорен „технологичен хъб“. Не само огромно количество компании изнасят технологичното си обслужване у нас, но и българските компании изпитват все по-сериозен глад за специалисти. Това задава и съответните предизвикателства пред сектора. Търсенето е много по-голямо от предлагането.

Нашето решение:

Изход от тази ситуация търси нашето технологично звено

Smart IT, чиито собствени амбиции са до 2020 г. да бъде кариерният избор на 200 ИТ специалисти. С идея за развитието на целия сектор Smart IT поема в най-удачната посока – когато програмистите не достигат, нека ги създадем.

Защо Comic Con Bulgaria?

Защото феновете на изложението имат естествен интерес към развитието на технологиите, като техни основни потребители.

Защото идеята на Smart IT е да събуди интереса към програмирането на деца и подрастващи, а те са точно на Comic Con Bulgaria всяка година.

Защото децата учат най-бързо посредством игри и личен пример, а ние се постарахме да ги срещнем с вълнуващи игри именно в гейминг залата. Кой би пропуснал възможността да се пробва на мини джага, да нареди пъзел или просто да се поснима за Инстаграм със забавните ни ИТ надписи.

Защото при нас се спряха най-търсените възрастови групи: 13-17 г. и 25-35 г. И вече получихме първите запитвания от потенциални бъдещи членове на семейството на Smart IT. Познавате ли и вие някой гладен за код? Препоръчайте му Smart IT.



РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

Easy Credit взе участие в „Капачки за бъдеще“

Още през пролетта Изи Кредит се включи със сърце и душа в кампанията „Капачки за бъдеще“. Пред офиса на компанията в Костинброд беше поставен контейнер за събиране на капачки под формата на сърце, който беше съвместна инициатива на Изи Кредит с общината. Само за няколко месеца служителите и клиентите на компанията в региона показаха своята огромна съпричастност към инициативата. Това ни вдъхнови да надградим своя принос. Следващите

„сърца“ за събиране на капачки можете да намерите в парк „Горна баня“ в гр. София, гр. Сатовча, гр. Хаджидимово, с. Брестница и с. Копривлен. А нашите колеги по места поемат ангажимента да предават събраните капачки на организаторите на кампанията на планираните от тях мероприятия. Припомняме, че средствата от тях отиват за закупуване на кувьози и безвъзмездното им предоставяне на най-нуждаещите се болници – тези в по-малките населени места. С едно просто

действие – да поставите капачката от своята пластмасова бутилка за вода или друг контейнер в „сърцето“ – имате шанса да сторите две добрини! Да се погрижите за по-чиста природа, като участвате в процеса на рециклиране на пластмаса, и да дадете шанс за живот на едни от най-уязвимите – недоносените деца.

„Капачки за бъдеще“ е кампания, организирана от Мартина Йорданова и Лазар Радков, която набра изключителна скорост в

последните години. Средствата, събрани от рециклирането на пластмасови капачки в цяла България, отиват за закупуването на кувьози като дарение за болници в малки градове в страната, където има необходимост от тях. Кувьози No. 14, 15 и 16 бяха дарени на 19 октомври на болниците в Асеновград, Мадан и Момчилград – един стационарен и два транспортни. (Последните три кувьоза – два транспортни и един стационарен, са дарени на болниците в Асеновград, Мадан и Момчилград.)

Нека заедно направим България по-добро място за живеене!

Колегите ни по места поемат ангажименти да предават регулярно събраните капачки към организаторите.



с. Хаджидимово



гр. София, кв. Горна баня



гр. Костинброд



с. Кочан

Достойно българско присъствие на световното първенство по таекуондо в Манчестър

Седем състезатели - четирима мъже и три жени - представиха България на Световното първенство по таекуондо, което се провежда от 15 до 20 май 2019 г. в Манчестър. Първенството е част от квалификацията за олимпийските игри в Токио през 2020 година. Сред седемте представители на България беше и мултиевропейският вицешампион Йордан Колев, спонсориран за участието си от Изи Кредит. Компанията поех разходите на 21-годишния състе-

зател по таекуондо за транспорт и нощувки по време на първенството.

Арена Манчестър посрещна най-добрите състезатели по таекуондо в света. Българският отбор беше представен още от бронзовия медалист от 2017 г. Владимир Далаклиев, от мултиевропейския шампион за 2018 г. Калоян Бинев, от бронзовия медалист от ЕП до 21 години Митко Джорджев, от европейската вицешампионка до 21 години Никол

Чорбанова, от мултиевропейската бронзова медалистка Ванеса Маркова и от Емилия Тасева.

Изи Кредит се гордее, че подкрепя състезателите по таекуондо в България и се надява в бъдеще постиженията в този спорт да стават все по-големи.



МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ

Коледа започва по-рано с Изи Кредит

Добри сметки, добри приятели или как да запазим отношенията с най-близките си по време на празниците. Да спечелим и огромен телевизор.

Никога не е прекалено рано да ни обхване коледна треска. Дори колкото по-рано започнем подготовката, толкова по-лесно ще ни бъде да избегнем всички подводни камъни, които ни дебнат в следващите няколко месеца. Организацията на почивните дни, планирането на забавленията, подготовката на трапезата, купуването на подаръците... Всичко това е изпитание не само за нервите ни, но и за празничния бюджет. Та кой от нас не се е оказал в неприятната ситуация да се лиши от един или друг подарък или приятно преживяване, защото парите не достигат? А често най-големият празник в годи-

ната подлага на тест и отношенията ни с най-близките ни хора. Едва ли има човек, който да не се е скарал по празниците с роднина или приятел покрай някой даден или взет заем? Колкото и да се стараем да планираме Коледа добре, да се простираме според чергата си, да си поставяме граници и да не вземаме импулсивни решения, дълбоко в себе си всички искаме поне мъничко да му отпуснем края и да се порадваме на истински заслужената почивка и празнична еуфория в края на годината.

В такива моменти Изи Кредит е винаги насреща. Прекарайте спокойно дните до Рождество Христово със заем от един от лидерите в домашното кредитиране, вместо от приятел или роднина. Така имате шанса не само да прекарате една истин-

ски приказна Коледа, изпълнена с добро настроение и приятни преживявания, но и да спечелите един от цели четиридесет телевизора с 43-инчов плосък екран. Промоцията продължава до 23 декември и е активна през мобилното приложение

EasyCredit Mobile, на сайта easycredit.bg, във всеки от над

185-те регионални офиса на Изи Кредит и в над 2 100 пощенски станции в страната, с обаждане без допълнително таксуване на 0700 18 100 или с SMS с исканата сума на 0882 007 555. Кандидатстването е само с лична карта, а отпусканите суми – до

8 000 лв. Още с първия усвоен кредит клиентите стават част и от програмата за лоялност Easy Bonus, където ги очакват още много отстъпки и подаръци. Да си създадем коледно настроение с Изи Кредит.



Изи Кредит подари 3 смартфона на свои клиенти от Октомврийската промоция

Изи Кредит направи специална промоция за своите клиенти през целия месец октомври.

Всеки клиент, взел кредит до 31-ви октомври 2019 г. през мобилното приложение на Изи Кредит, участваше в теглене за 1 от 3 смартфона. За да участваш в промоцията, трябваше да кандидатстваш и вземеш някой от продуктите на Изи Кредит със суми до 8 000 лв., с удобни погасителни вноски... За да се въз-

ползваш от промоцията и да се радваш на прозрачни и ясни условия, бе необходимо само лична карта. Усвояването на сумата става по банкова сметка или в удобно за теб време и място.

И така, успяхме да зарадваме 3-ма клиенти от София, Казанлък и Пазарджик, които се сдобиха с чисто нови смартфони Huawei Y6.

Изи Кредит – добри заеми, добри приятели!

МАРКЕТИНГ АКТИВНОСТИ

Изи Кредит зарадва учениците с красиви острилки, ученически програми и етикети

Първият учебен ден винаги е вълнуващ, празничен ден за всички, които прекрачват прага на училище и не само за тези, които го правят за първи път, а и за тези които се срещат отно-

во със своите добри приятели. Трепетен е денят и за всички родители, които изпращат децата си на училище. Затова всяка година, по традиция, Изи Кредит зарадва учениците с ма-

териали за първия учебен ден, с пожелание за отлични оценки и много усмивки в час. Тази година компанията беше подготвила различни тематични подаръци - острилки, училищ-

ни програми и етикети. Колеги от цялата страна се погрижиха малчуганите да не останат и без балони за празника.

Изи Кредит пожелава на всички деца честит празник и на добър час!



ВЪТРЕШНИ СЪБИТИЯ

продължение от стр. 1

„Заедно покоряваме върхове“ - XII Национална търговска конференция



Събитието започна с приветствия от Антония Събева - управител на MFG и от Неделчо Спасов – основател и член на Съвета на директорите на MFG. Те споделиха мислите си за постигнатите успехи, разказаха за всички марки в портфолиото на MFG, хвърлиха поглед към бъдещите планове и ни поговориха повече за ценностите на компанията и как те са инкорпорирани в културата на общуване със служителите на всички нива. След тях един по един пред аудиторията застанаха и други представители от управленския екип на Изи Кредит, за да споделят резултати и да разкажат за добрите практики от началото на годината и да очертаят стъпките, които предстои да бъдат извървяни до края на 2019-а.

Ангел Маджиров ни запозна с организационната структура-

та на Дивизията на домашното кредитиране - Icredit Украйна, Румъния, Полша и Македония, с продажбите през годините на всяка държава и техният старт. Разказа ни за бъдещите проекти и цели към други държави, част от които са извън пределите на Европа - Мексико, Русия, Хърватска, Сърбия, Албания, Молдова. За всяка една от държавите той сподели, какъв е пазарът и конкуренцията, докъде сме стигнали и какво следва оттук нататък.

Апостол Мушмов, член на УС на Мениджмънт Файненшъл Груп, разказа за възможностите за развитие, както в Изи Кредит, така и в останалите фирми в групата. Апелира към всички, да сме проактивни, да даваме предложения как нещата да се случват, а не как няма да се случат, да бъдем любопитни, критични към себе си. Да проявяваме търпение, защото не всичко се случва толкова бързо, колкото ни се иска. На база на изследване поведението на клиентите, разказа какво на практика искат клиентите ни: Живот, който да е по-малко сложен; Услуги със скоростта на живота; Информация със скоростта на живота; Сътрудничество и контрол; Честност и още много интересни факти.

Галин Тодоров разказа за клиентите ни - тяхното поведение през годините, броят им, също така



ВЪТРЕШНИ СЪБИТИЯ

сподели с нас много интересна информация за клиентите,



Най-верният ни клиент, който е използвал услугите ни вече цели 14 години, а най-страстният ни фен-клиент е с 80 кредита. Сподели с нас, колко е ценна и важна връзката клиент-служител. След това направи разбор на партньорствата и проектите на Изи Кредит.

Атанас Атанасов, Директор на Оперативна дирекция, ни разказа за „Пътя на документа“, колко са ценни документите и колко е важно съхраняването на цялата информация. И накрая след като изтече срокът им на съхранение, ние ги оползотворяваме като даваме живот - засаждаме дръвчета.

По време на конференцията се даде акцент на пътя на служител в Компанията, който започва с избора на точния човек. Човекът, който да „прилепне“ точно на екипа, на културата, на духа, който носим. Беше обърнато специално внимание на новите тенденции на пазара на труда, при които е от ключово значение да се работи по популяризирането ни като добър работодател. Вече не говорим за "подбор на човешки ресурси", а за "маркетинг на подбора", за изграждане на работодателска марка чрез хората и как хората в Компанията са реалните посланици на нашата



работодателската марка. Един екип трябва да бъде изграден от взаимнодопълващи се хора и затова най-добрият канал за подбор на нови служители са препоръките.



ВЪТРЕШНИ СЪБИТИЯ



Мениджмънтът на компанията е подпомогнат в подбора чрез: презентирането на свободните позиции в сайтове, социални мрежи, Бюрата по труда и други алтернативни канали; организиране на мероприятия за популяризиране на компанията като работодател; осигуряване на материали за подбор, пред-

ставящи компанията, позициите в нея и др. Важен етап от пътя на служителя в Компанията е въвеждането в новата позиция. Акцентирано беше, че в този етап ключова роля имат преки-

те ръководители, като в тяхна помощ са разработени структурирани програми за въвеждане на служител на всяка една позиция в Изи Кредит. След успешното въвеждане, служителите

се включват в програми за развитие и обучителни дейности, които да ги подкрепят в развитието на знанията и уменията им да бъдат успешни търговци. Защото един знаещ, можещ и обучен човек е най-ценното, с което се гордее Компанията. Нашата грижа за хората е в различни посоки - имаме много

ВЪТРЕШНИ СЪБИТИЯ

привилегии и програми, които са достъпни и които са за нашите специални посланици на работодателската марка Изи Кредит, нашите служители. Вярваме, че така затвърждаваме позицията си на отговорна компания, с ангажирани и лоялни служители, което води до устойчивост.

На Конференцията бяха отличени служители, които получиха специална награда по случай навършването им на 10 години в компанията. Бяха им връчени статуетки и грамоти в знак на благодарност за лоялността и всеотдайността им. Конферентната част на събитието завърши и с отличаването на най-изявилите се в професионално отношение колеги през последните месеци, като наградите включваха грамоти и тридневни all inclusive почивки за двама в хотел РИУ Хелиос Парадайс 5* в Слънчев бряг. Неделчо Спасов лично изтегли на случаен принцип имената на двама от списъка с най-изявени служители и кредитни консултанти на компанията, които на свой ред получиха и двата най-значими приза на събитието – два чисто нови апартамента в Банско. Призове идват след проволото се мащабно вътрешно предизвикателство за кредитни консултанти и мениджъри, което Изи Кредит успешно организира за втора поредна година като част от мотивационните програми за служители и кредитни консултанти на компанията.





В по-неформалната част от конференцията за доброто настроение на присъстващите се погрижиха гост-изпълнителите Краси Радков, Силвия Кацарова, Йордан Караджов, Невена Цонева и Борис Солтарийски.



ВЪТРЕШНИ СЪБИТИЯ

Спартакиада 2019

На 4-6 октомври в к.к. Албена се проведе деветото издание на най-значимото спортно събитие – „Изи Спартакиада 2019“. В ежегодната спортна инициатива се включиха над 200 служители на компанията от цялата страна в различни спортове – футбол, тенис на маса, волейбол и щафета.



Тазгодишното мото на спортното събитие беше „Заедно покоряваме върхове! Заедно побеждаваме!“ Участниците демонстрираха завидни спортни умения, борбеност и отборен дух в четирите състезателни

направления. Около спорта се обединиха колеги от всички краища на България, от различни отдели и на най-различни позиции в структурата на компанията. Ежегодната Спартакиада е един от поводите, по

които колеги от цялата страна се събират, за да съчетаят приятното с обмяна на професионален опит и мотивация. Победителите във всяка от дисциплините бяха отличени с купи и медали лично от Галин

Тодоров, Изпълнителен директор на Изи Кредит, който им благодари за спортния дух и емоционалния заряд и че освен да се забавляваме, можем и ЗАЕДНО да побеждаваме.

Финалистите от тазгодишната Спартакиада са:

Категория Щафета, жени

1. Ерия Север Изток/Север Изток 2
2. Централен офис
3. Ерия Юг Център/Юг Център 2

Категория Щафета, мъже

1. Ерия София/София Запад
2. Ерия Юг Изток/Юг Изток 2
3. Ерия Север Изток/Север Изток 2

Категория Волейбол, жени

1. Ерия Север Център/Север Център 2
2. Ерия Север Изток/Север Изток 2
3. Ерия Юг Запад/Юг Запад 2

Категория Волейбол, мъже

1. Ерия Юг Запад/Юг Запад 2
2. Ерия София Изток/София Периферия
3. Ерия Север Изток/Север Изток 2

Категория Тенис на маса, жени

1. Цонка Филипова, Ерия Север Запад 2
2. Нона Тодорова, Ерия Юг Изток
3. Надя Братоева, Централен офис

Категория Тенис на маса, мъже

1. Валентин Вутев, Централен офис
2. Ивайло Чавдаров, Ерия Юг Център
3. Александър Андонов, Ерия София Запад

Категория Футбол

1. Ерия Север Запад/Север Запад 2
2. Ерия Юг Център/Юг Център 2
3. Ерия Юг Изток/Юг Изток 2
4. Ерия София Изток/София Периферия

Всички снимки от събитието може да видите в страницата на събитието във Фейсбук:

<https://www.facebook.com/Spartakiada.EAM/>

